



## **CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA**

- Confronta verbale -

La commissione decide quindi di procedere immediatamente all'effettuazione del colloquio e prende atto che lo stesso deve vertere sulla verifica delle conoscenze, capacità professionali e attitudini dei candidati in relazione al posto da ricoprire.

La commissione stabilisce altresì che l'esito del colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri:

- a) livello di conoscenza e approfondimento degli argomenti;
- b) esaustività e sinteticità delle risposte;
- c) organicità e coerenza teorica, metodologica ed operativa delle risposte;
- d) capacità di sviluppare gli argomenti in relazione alla dimensione organizzativa, gestionale e programmatoria, nonché alle responsabilità della funzione dirigenziale.