



CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA

- Confronta verbale -

La commissione procede quindi all'effettuazione del colloquio finalizzato a verificare le conoscenze e capacità professionali sulle materie attinenti alla figura dirigenziale oggetto della selezione, nonché le competenze e attitudini dei candidati in relazione all'incarico da assegnare, anche in riferimento alla dimensione organizzativa e gestionale.

La commissione stabilisce altresì che l'esito del colloquio sarà valutato sulla base dei sottoindicati criteri:

- a) livello di conoscenza e approfondimento degli argomenti, in relazione a quanto richiesto per l'esercizio della funzione dirigenziale;
- b) esaustività e sinteticità delle risposte;
- c) organicità e coerenza teorica, metodologica ed operativa delle risposte;
- d) capacità di sviluppare gli argomenti in relazione alla dimensione organizzativa, gestionale e programmatica, nonché alle responsabilità della funzione dirigenziale.