

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico a tempo determinato di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO da assegnare all'unità operativa complessa Risorse Umane, bando n. 54538/2023.

CARRIERA(max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai15gg a 1mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso SSN/PA nella stessa professionalità (dirigente), Cat. Ds SSN o 8°/9° liv. altra P.A.ispondente)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso SSN/PA nella stessa professionalità cat. D SSN o 7° liv. altre P.A.	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
110	servizio militare non inerente	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO(max 1,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai0gg a 0mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Altra laurea attinente triennale	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
201	Altra laurea attinente vecchio ordinamento - LM - LS	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
202	Specializzazione di livello universitario attinente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
299	Titoli di studio non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 1,000 punti)

In questa categoria sono valutati:

- le pubblicazioni dichiarate dai candidati ed inoltrate con le modalità prevista dal bando di avviso, in relazione all’apporto del candidato alle stesse. Per la valutazione delle pubblicazioni si applicano i criteri previsti dall’art. 11 del d.p.R. 10 dicembre 1997, n. 483 (le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa).
- I titoli scientifici conseguiti dai candidati, non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonei ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione acquisito in riferimento alla posizione funzionale da conferire.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e la motivazione della valutazione complessiva viene riportata, per ciascun candidato, nelle specifiche schede di valutazione allegate al verbale dei lavori della commissione.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 3,000 punti)

In questa categoria sono valutati:

- gli incarichi e le attività professionali e di studio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese:
 - a) le idoneità ed i tirocini non valutabili in norme specifiche;
 - b) le attività di partecipazione a corsi, master, congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore;
 - c) gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale con riguardo alle informazioni acquisite attraverso la presente procedura selettiva. La motivazione della valutazione complessiva viene riportata, per ciascun candidato, nelle specifiche schede di valutazione allegate al verbale dei lavori della commissione.