

## **CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA**

- Confronta verbale -

La commissione decide quindi di procedere immediatamente all'effettuazione del colloquio e prende atto che lo stesso deve vertere sulla verifica delle conoscenze, capacità professionali e attitudini dei candidati in relazione al posto da ricoprire.

La commissione stabilisce altresì che l'esito del colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri:

- livello di conoscenza e approfondimento degli argomenti;
- esaustività e sinteticità delle risposte;
- organicità e coerenza teorica, metodologica ed operativa delle risposte;
- capacità di sviluppare gli argomenti in relazione alla dimensione organizzativa, gestionale e programmatoria, nonché alle responsabilità della funzione dirigenziale.