

CRITERI DI VALUTAZIONE

- Confronta verbale -

COLLOQUIO

Per la valutazione del curriculum e quindi delle competenze, la commissione seguirà i seguenti criteri di massima, soprattutto con particolare riferimento alle esperienze lavorative maturate nell'ambito sanitario, pubblico o privato, nonché nelle ulteriori attività espletate dal candidato, attinenti alla professione di medico addetto alla sorveglianza sanitaria dei lavoratori:

- tipologia delle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- profilo professionale o incarico del candidato nelle strutture e sue competenze specifiche in relazione anche agli ambiti di autonomia professionale con funzioni manageriali e di responsabilità;
- tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- attività didattica attinente.