Curriculum Vitae
Giuliana Barro

Informazioni personali

GIULIANA BARRO

Indirizzo(i) VIA GIORGIONE 35 A, 30027 SAN DONA' DI PIAVE

Telefono(i) +39 0421 42897 +39 349 0884540

E-mail giuliana.barro@virgilio.it

Sesso F / Data di nascita 03.06.1973 / Nazionalità Italiana

Esperienza professionale

Dal 3 giugno 2014 a tutt'oggi

Infermiere con funzioni di coordinamento (Cat. D)

UOC Cure Primarie – Distretto Azienda. ULSS 4 "Veneto Orientale"

Principali attività e responsabilità

- Gestione risorse umane UO
- Gestione risorse materiali, patrimoniali ed informatiche UO
- Organizzazione attività ambulatoriali
- Approvvigionamenti UO
- Promozione di progetti di ricerca e di sviluppo professionale

dal 19 aprile 2010 al 02 giugno 2014

Infermiere con funzioni di coordinamento (Cat. D)

UOC Medicina Generale

Via Levantina 104 *Jesolo 30024* (VE) - Azienda ULSS n.10 "Veneto Orientale

Principali attività e responsabilità

- Gestione risorse umane UO
- Gestione risorse materiali, patrimoniali ed informatiche UO
- Organizzazione attività assistenziali
- Approvvigionamenti UO

Da giugno 2009 al 18 aprile 2010

Infermiere

UOC Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura *Via N. Sauro San Donà di Piave 30027 (VE)* - Azienda ULSS n.10 "Veneto Orientale" di San Donà di Piave (VE) , piazza De Gasperi, 5

Principali attività e responsabilità

- Assistenza infermieristica personalizzata
- Attività clinico assistenziale in collaborazione

Attività o settore: sanitario

Dal 14 gennaio 2007 A maggio 2008

Infermiere

UOC Nefrologia e Dialisi - ULSS n.10 "Veneto Orientale" via N. Sauro 30027 San Donà di Piave (VE) ospedale di San Donà di Piave

Principali attività e responsabilità

- Assistenza infermieristica personalizzata
- Attività clinico assistenziale in collaborazione

Attività o settore: sanitario

Dal 3 dicembre 2006 al 14 gennaio 2007

Infermiere con funzioni di coordinamento (Cat. D)

UOC Medicina Generale - sezione femminile-

Via Zappetti *Portogruaro 30026* (VE) - Azienda ULSS n.10 "Veneto Orientale –rapporto terminato per l'insorgenza di gravi motivi familiari-

Principali attività e responsabilità

- Gestione risorse umane UO

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010

- Gestione risorse materiali, patrimoniali ed informatiche UO
- Organizzazione e pianificazione attività assistenziali
- Approvvigionamenti UO

Da febbraio 2004
Al 3 dicembre 2006

Infermiere

UOC Nefrologia e Dialisi - ULSS n.10 "Veneto Orientale" via N. Sauro 30027 San Donà di Piave (VE) ospedale di San Donà di Piave

Principali attività e responsabilità
- Pianificazione attuazione del percorso didattico professionalizzante
- Docenza per l'insegnamento qualificante
- Pianificazione e monitoraggio delle attività di tirocinio

Attività o settore: formazione 1° livello

Da gennaio 2001
A gennaio 2004

Infermiere

Reparto Unità Terapia Intensiva Coronarica - ULSS n.10 "Veneto Orientale" via N. Sauro 30024 San Donà di Piave (VE)

Principali attività e responsabilità
- Assistenza infermieristica personalizzata
- Attività clinico assistenziale in collaborazione

Attività o settore: sanitario

Dal 22 marzo 1999
a gennaio 2001

Infermiere

Reparto Centro Salute Mentale – Comunità riabilitativa Terapeutica Via Giovanni XXIII – ULSS 10 "Veneto Orientale"

Principali attività e responsabilità
- Assistenza infermieristica personalizzata
- Attività clinico assistenziale in collaborazione

Attività o settore: sanitario

Dal 31 dicembre 1997
al 21 marzo 1999

Infermiere

Reparto Medicina II presso ULSS n. 32 Garbagnate Milanese (Milano)

Principali attività e responsabilità
- Assistenza infermieristica personalizzata
- Attività clinico assistenziale in collaborazione

Attività o settore: sanitario

Dal 16 ottobre 1997
al 30 dicembre 1997

Infermiere

Reparto Neurologia presso l'Ospedale Maggiore di Milano

Principali attività e responsabilità
- Assistenza infermieristica personalizzata
- Attività clinico assistenziale in collaborazione

Attività o settore: sanitario

Dal 30 dicembre 1996
Al 15 ottobre 1997

Infermiere

Reparto Medicina II presso ULSS n. 32 Garbagnate Milanese (Milano)

Principali attività e responsabilità
- Assistenza infermieristica personalizzata
- Attività clinico assistenziale in collaborazione

Attività o settore: sanitario

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010

Dal 26 giugno 1996
Al 25 dicembre 1996

Infermiere

Squadra Jolly (reparto di riferimento Otorinolaringoiatria) presso ULSS n. 13 Dolo – Mirano (Venezia)

Principali attività e responsabilità

- Assistenza infermieristica personalizzata
- Attività clinico assistenziale in collaborazione

Attività o settore: sanitario

Dal mese di ottobre 1995
Al mese di gennaio 1996

Infermiere

Reparto Ostetricia – Ginecologia presso ULSS n. 10 Veneto Orientale

Principali attività e responsabilità

- Assistenza infermieristica come Infermiere volontario

Istruzione e formazione

Novembre 2011

Laurea in Infermieristica (Riconversione Creditizia Diploma Regionale)

Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara – Facoltà di Medicina e Chirurgia

Principali tematiche/competenze professionali possedute

- Valutare gli ambiti di possibile intervento infermieristico preventivo, educativo, curativo e palliativo in base ai livelli di autonomia della persona in tutte le fasi di età relativamente alla cura di sé
- Pianificare e condurre percorsi di assistenza infermieristica standard e personalizzati in relazione allo stato di salute e alle capacità di autonomia del singolo e della comunità
- Monitorare e verificare i risultati dell'assistenza infermieristica
- Valutare la qualità dei risultati raggiunti e dei percorsi assistenziali realizzati.
- Progettare modelli operativi che contribuiscono a migliorare i livelli della qualità assistenziale per l'aspetto tecnico-professionale e organizzativo- manageriale
- Adeguare l'agire professionale alle norme etiche e comportamentali

Novembre 2007

Master I° livello "Management e Coordinamento delle Professioni Sanitarie" presso Università Telma – La Sapienza di Roma

Principali tematiche/competenze professionali possedute

- Gestire i processi organizzativi di coordinamento delle risorse umane e materiali e i processi lavorativi
- Monitorare e valutare i processi /progetti
- Gestire persone e relazioni
- Gestire il budget
- Valutare l'applicazione e il rispetto delle norme comportamentali e disciplinari

Giugno 1995

Diploma di Infermiere Professionale

Scuola per Infermieri Professionali ULSS n. 15 San Donà di Piave (VE).

Principali tematiche/competenze professionali possedute

- Valutare gli ambiti di intervento infermieristico preventivo, educativo, curativo e palliativo in base ai livelli di autonomia della persona in tutte le fasi di età relativamente alla cura di sé
- Pianificare e condurre percorsi di assistenza infermieristica standard e personalizzati in relazione allo stato di salute e alle capacità di autonomia del singolo e della comunità
- Monitorare e verificare i risultati dell'assistenza infermieristica
- Valutare la qualità dei risultati raggiunti e dei percorsi assistenziali realizzati.

Luglio 1992

Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale ad Indirizzo Giuridico Economico Aziendale, presso ITCS L.B. Alberti di San Donà di Piave.

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010

COMPETENZE PERSONALI

Madrelingua(e) **Italiano**

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (*)	Comprensione		Parlato		Scritto
	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1
Tedesco	A1	A1	A1	A1	A1

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue
Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato

Competenze sociali

BUONA CAPACITA' DI COMUNICAZIONE, OTTENUTA GRAZIE ALL' ESPERIENZA NEL CAMPO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ED AL CONTINUO CONTATTO CON L'UTENZA.
BUONA CAPACITA' DI ADEGUAMENTO AD AMBIENTI MULTICULTURALI, VISTA L'AFFLUENZA DELLE DIVERSE ETNIE AFFERENTI AI NOSTRI SERVIZI
Spirito di gruppo, vista la necessita' di continuo coinvolgimento degli operatori e alle continue e diverse esigenze dell'utenza.

Competenze organizzative

Leadership: attualmente responsabile di un gruppo di 11 persone (personale infermieristico e di supporto), forte collaborazione con operatori esterni (medici SUMAI).
Senso dell'organizzazione: buona gestione piani di lavoro programmati ed urgenti.
Buona capacità nella riorganizzazione logistica ed approvvigionamenti.
Buona esperienza nella gestione di progetti o gruppi.

Capacità acquisite grazie alla formazione personale e all'esperienza professionale. Partecipazione a lavori di gruppo e progetti proposti dalla direzione aziendale

Competenze professionali

Buona capacita di pianificazione dell'assistenza infermieristica e di attuazione dei processi di cura, di gestione delle risorse e di valutazione dei risultati.

Competenze informatiche

Buon utilizzo del pacchetto Office, buona conoscenza della navigazione in internet.

Altre competenze

TESTIMONIAL DEL PROGETTO ENERGY Care :
Energy Care è un progetto finanziato dall'Unione Europea per la riduzione della CO2; finalità principale è la promozione di azioni innovative per ottimizzare i consumi di energia e incoraggiare la mobilità sostenibile in aree urbane e periferiche con il coinvolgimento delle comunità locali.
Progetto seguito dal Comune di San Donà di Piave.

Patente

Automobilistica B.

ALLEGATI

Elenco corsi aggiornamento.

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010

07 settembre 2018

Giuliana Barro

Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu
© Unione europea, 2002-2010 24082010