



CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA

Per la valutazione del colloquio, la commissione stabilisce che l'esito dello stesso sarà valutato sulla base dei sottoindicati criteri:

- livello di conoscenza e approfondimento degli argomenti;
- esaustività e sinteticità delle risposte;
- organicità e coerenza teorica, metodologica ed operativa delle risposte;
- capacità di sviluppare gli argomenti in relazione alla dimensione organizzativa, gestionale e programmatoria, nonché alle responsabilità della funzione dirigenziale, con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane..