



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO SANITARIA N. 10
"VENETO ORIENTALE"

Sede Direzionale:
Piazza De Gasperi, 5 - 30027 San Donà di Piave (VE) Codice Fiscale e Partita I.V.A.: 02799490277

Deliberazione N. 541

del 06/07/2016

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale di questa Azienda U.L.S.S. n. 10, Dott. Carlo Bramezza, nominato con D.P.G.R.V. n. 192 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario, dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 7 fogli uniti al presente frontespizio.

OGGETTO

Avviso pubblico per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione di medico per i servizi di pronto soccorso aziendali. Approvazione esito selezione e conferimento di n. 1 incarico.

Letta, approvata e sottoscritta,

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Carlo BRAMEZZA)
F.to dott. Carlo BRAMEZZA

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione:

- IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.TO DOTT.SSA MICHELA CONTE
(dott.ssa Michela CONTE)
- IL DIRETTORE SANITARIO F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA CARRARO
(dott.ssa Maria Grazia CARRARO)
- IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI E DELLA FUNZIONE TERRITORIALE F.TO DOTT. MAURO FILIPPI
(dott. Mauro FILIPPI)

ASSEGNAZIONE				

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il provvedimento verrà pubblicato all'albo on line di questa U.L.S.S. dal giorno:

12.07.2016

per 15 giorni consecutivi

IL DIRETTORE DELL'UOC
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dott. Andrea Del Negro

REGISTRAZIONE CONTABILE

L'U.O.C. Contabilità e Bilancio attesta la corretta imputazione contabile:

IL DIRETTORE DELL'UOC
Dott.ssa Silena Tadiotto

Non prevista per il presente provvedimento.

Avviso pubblico per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione di medico per i servizi di pronto soccorso aziendali. Approvazione esito selezione e conferimento di n. 1 incarico.

IL DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA RISORSE UMANE

Premesso che:

- 1) presso i pronti soccorsi aziendali è venuta a determinarsi una grave carenza di organico medico: più in particolare presso il presidio ospedaliero di San Donà di Piave risultano vacanti n. 2 posti di dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato, la cui copertura è stata già autorizzata dal direttore generale Area Sanità e Sociale della regione del Veneto, presso il presidio ospedaliero di Jesolo risultano vacanti ulteriori n. 2 posti di dirigente medico della medesima disciplina, uno a tempo indeterminato ed il secondo a titolo di sostituzione di altra unità assente dal servizio in quanto collocata in aspettativa senza assegni; entrambe le assunzioni risultano regolarmente autorizzate dal direttore generale dell'area sanità e sociale della regione del Veneto. Infine, presso il presidio ospedaliero di Portogruaro, risultano vacanti n. 3 posti di dirigente medico della medesima disciplina, n. 2 a tempo indeterminato ed il terzo per assenza dal servizio della titolare del posto ai sensi del d.lgs. n. 151/2001; anche in questo caso le tre assunzioni risultano regolarmente autorizzate dal predetto direttore generale;
- 2) con deliberazione del direttore generale 26 febbraio 2016, n. 102, è stato disposto di attivare ed organizzare il servizio di assistenza sanitaria ai turisti per l'anno 2016 prevedendo il reclutamento di n. 6 dirigenti medici di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, sino al 30 settembre p.v., per il potenziamento dei servizi aziendali di pronto soccorso; allo stato attuale, per carenza di candidature, sono stati reclutati solo tre dirigenti medici, di cui uno con deliberazione adottata in data odierna;
- 3) con deliberazione del direttore generale 18 marzo 2016, n. 175, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza; l'espletamento di detta procedura di reclutamento ha dato esito negativo in quanto l'unico candidato che ha presentato istanza di partecipazione non si è presentato per sostenere il previsto colloquio;
- 4) con nota del 24 maggio 2016, prot. n. 32531, il direttore dell'unità operativa complessa di pronto soccorso del presidio ospedaliero di Jesolo e responsabile dell'unità operativa semplice a valenza dipartimentale di pronto soccorso del presidio ospedaliero di San Donà di Piave, su cui ha apposto parere favorevole il direttore sanitario, fa presente che – alla luce delle carenze di organico medico e del reclutamento di medici per il potenziamento estivo rispetto alle 6 unità necessarie e programmate, e nonostante il fatto che, già dallo scorso anno sia stato avviato un processo di turnazione dei medici tra le due unità operative al fine di razionalizzare al meglio i carichi di lavoro – dal mese di giugno sarà costretto ad interrompere la presenza del medico in OBI e non potrà garantire la copertura della doppia guardia notturna presso il pronto soccorso di San Donà di Piave, ove afferisce il maggior afflusso di pazienti dell'azienda. Inoltre, in considerazione degli obblighi derivanti dalla legge n. 66/2003 e di quelli contrattuali connessi alla fruizione di ferie durante il periodo estivo, oltre alla contrazione dei servizi sopra citati, non potrà garantire il potenziamento medico del punto di primo intervento di Caorle e del pronto soccorso di Jesolo previsto per il periodo estivo;
- 5) per quanto sopra descritto, con la medesima nota lo stesso direttore ha chiesto l'attivazione di n. 2 contratti libero professionali per garantire n. 12 turni di 12 ore, ovvero n. 6 turni ciascuno per ogni mese, fino alla fine della stagione turistica, da estendere in ultima istanza anche a medici specialisti in anestesia e rianimazione, ovvero da intendersi in caso di carenza di candidati in possesso della specializzazione in medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, o equipollente o affine, o in subordine di altra specializzazione in disciplina ricompresa nelle aree medica e chirurgica;

Richiamata la deliberazione del direttore generale 3 giugno 2016, n. 416, con la quale è stato indetto avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per il conferimento, ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, di n. 2 incarichi di collaborazione per i servizi di pronto soccorso aziendali, a medici

della disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza o, in subordine, in una delle discipline ricomprese nell'area medica o nell'area chirurgica o in "anestesia e rianimazione", ciascuno per 6 turni mensili di dodici ore per un periodo massimo di quattro mesi, ai fini di assicurare l'assistenza sanitaria presso i servizi di pronto soccorso aziendali;

Ricordato che in esecuzione della richiamata deliberazione, è stato emesso il relativo bando di selezione 6 giugno 2016, prot. n. 35368, che, pubblicato all'albo aziendale e nel sito web istituzionale il 6 giugno 2016, è scaduto il 13 giugno 2016;

Evidenziato che il ricordato bando di selezione precisa che:

- a) gli incarichi saranno affidati ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., con riferimento alle ipotesi individuate dagli artt. 2222 e 2230 del codice civile;
- b) gli incarichi di collaborazione, salvo recesso anticipato per giusta causa, avranno durata massima sino al 30 settembre 2016, ciascuno per complessivi n. 6 turni mensili di 12 ore, per un importo pari ad € 45000 per turno di 12 ore, comprensivo di tutti gli oneri eventualmente dovuti, sia a carico del professionista che dell'ente, nonché di ogni rimborso spese, attuabili a chiamata in relazione alle specifiche necessità organizzative dei servizi interessati;
- c) la sede di espletamento dell'incarico viene individuata presso i servizi di pronto soccorso aziendali;
- d) gli incarichi potranno essere conferiti a prestazione libero professionale ovvero con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, fermo restando il suddetto costo complessivo;
- e) gli importi spettanti saranno corrisposti in rate mensili posticipate;
- f) l'incarico a prestazione libero professionale o con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa non comporta l'instaurazione di rapporto di lavoro (subordinato) con l'azienda u.l.s.s. 10;
- g) in fase di esecuzione del contratto, il dirigente competente esamina, secondo il programma delle attività, il corretto svolgimento del progetto, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto o siano solo parzialmente soddisfacenti, il dirigente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati. Nei casi più gravi di inadempienza l'azienda può procedere alla risoluzione del contratto;
- h) il contratto può essere revocato su iniziativa di ciascuna delle parti, mediante preavviso di almeno 30 giorni, a mezzo lettera raccomandata A.R.. Al collaboratore che non rispetti detto termine sarà applicata, per ogni giorno di mancato preavviso, una penale di importo pari ad 1/30 del compenso previsto in ragione mensile, salva la facoltà dell'azienda di rinunciare su motivata istanza del responsabile dell'unità operativa cui afferisce il professionista;

Visto il verbale del 4 luglio 2016 che la commissione esaminatrice, nominata con deliberazione 17 giugno 2016, n. 471, ha rimesso all'amministrazione e che risulta depositato agli atti dell'unità operativa complessa risorse umane, dal quale emerge che la medesima, valutati i curricula dei due unici candidati che hanno presentato istanza di partecipazione all'avviso, ha dichiarato l'idoneità di entrambi con il seguente giudizio:

- dott. Marco Franceschin: "buono";
- dott. Andrea Zanconato: "sufficiente";

Evidenziato che, con deliberazione adottata in data odierna, è stato disposto il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo determinato/straordinario, a titolo di potenziamento dei servizi sanitari durante la stagione turistica 2016, del dott. Andrea Zanconato nel profilo di dirigente medico, disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza;

Rilevato, pertanto, che a fronte dei due incarichi da conferire, a seguito dell'espletamento del presente avviso e di quanto relazionato, potrà essere conferito un solo incarico;

Visto che il direttore del dipartimento di area critica, con e-mail del 6 luglio 2016 sulla quale il direttore sanitario ha apposto parere favorevole, ha proposto che il dott. Franceschin effettui i n. 12 turni mensili necessari per assicurare l'assistenza sanitaria presso i servizi di pronto soccorso aziendali;

Ricordato che la d.g.r.V. n. 1905 del 23 dicembre 2015 ad oggetto: "Disposizioni per l'anno 2016 in materia di personale del SSR, specialistica ambulatoriale interna e finanziamento dei contratti di formazione specialistica", che al paragrafo K) "Contratti di lavoro autonomo" prevede quanto segue: "Le Aziende, di norma, non potranno instaurare, anche per le attività di tipo sanitario, rapporti di natura libero professionale, di consulenza, di co.co.co. di cui all'art. 7, commi 6 e 6 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e di stipulare contratti di somministrazione di lavoro. L'Area Sanità e Sociale potrà autorizzare l'attivazione delle predette forme di acquisizione di risorse umane solo per ragioni di carattere eccezionale, connesse alla salvaguardia dei livelli essenziali di assistenza, che dovranno essere adeguatamente rappresentate dalle aziende nei piani trimestrali di assunzione. La richiesta dovrà comunque contenere l'attestazione che l'azienda ha chiesto l'utilizzo di graduatorie in essere presso altre aziende, ovvero dovrà dimostrare l'oggettiva impossibilità, in ragione della tipologia dell'attività richiesta, di utilizzare personale dipendente. Successivamente alla stipula del contratto sarà compilata e trasmessa all'Area Sanità e Sociale una scheda informativa, all'uopo predisposta dalla medesima. Il compenso attribuito dovrà essere congruo in rapporto alla quantità e qualità delle prestazioni rese.

In conformità alle disposizioni di cui al citato articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, non è comunque ammesso il rinnovo dei contratti di lavoro autonomo, mentre l'eventuale proroga è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

Le aziende dovranno, comunque continuare a ridurre il ricorso alle predette fattispecie contrattuali.”;

Vista la nota 17 marzo 2016, prot. n.105900, con la quale il direttore generale area sanità e sociale della regione del Veneto riconosce che le assunzioni finalizzate al potenziamento dei servizi durante la stagione turistica 2016 non sono soggette ad autorizzazione regionale, trattandosi di piano di attivazione e/o potenziamento dei servizi sanitari finanziato dalla Regione Veneto;

Rilevato che il costo conseguente all'instaurazione del contratto libero professionale oggetto del presente provvedimento, essendo finalizzato a garantire il potenziamento medico previsto per il periodo estivo con deliberazione n. 102/2016, come specificato nella sopra citata nota del 24 maggio 2016, prot. n. 32531 e nella deliberazione n. 416/2016, sarà finanziato dallo specifico fondo annualmente erogato all'azienda dalla regione del Veneto per il potenziamento dei servizi durante la stagione turistica;

Rilevato inoltre che, come specificato nella più volte citata deliberazione n. 416/2016, il costo conseguente al conferimento del presente incarico, pari ad € 5.400,00 mensili, ammonta quindi a complessivi € 16.200,00 e sarà sostenuto con lo specifico finanziamento sopra richiamato;

Dato atto che l'acquisizione di risorse umane finalizzata al potenziamento dei servizi durante la stagione turistica 2016 non è soggetta ad autorizzazione regionale, trattandosi di piano di attivazione e/o potenziamento dei servizi sanitari finanziato dalla regione del Veneto, così come confermato con nota 17 marzo 2016, prot. n. 105900, dal direttore generale dell'area sanità e sociale della regione;

Richiamata la deliberazione 6 maggio 2011, n. 133, di approvazione del regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione professionale ai sensi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 7 – commi 6 e 6 bis – e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto, pertanto, di sottoporre alla direzione aziendale la presa d'atto del verbale di espletamento delle operazioni dell'avviso pubblico di cui trattasi, l'approvazione dell'esito della selezione e, conseguentemente, la valutazione in merito al conferimento di un incarico di collaborazione, ex art. 7, comma 6, d. lgs. n. 165/2001, in qualità di medico specialista in medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza al dott. Marco Franceschin per l'effettuazione di 12 turni mensili;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la normativa vigente e con ogni altra disposizione regolante la materia;

Attesa la regolarità e la legittimità del provvedimento;

Viste le disposizioni concernenti i compiti della direzione generale e i compiti della direzione operativa dell'azienda, di cui agli artt. 18 e 19 dell'atto aziendale approvato con deliberazione n. 712 del 14 agosto 2014 e quanto previsto dalle deliberazioni n. 1158 del 22 dicembre 2014 di approvazione del documento relativo all'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici e n. 800 del 14 agosto 2015 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti per l'adozione di provvedimenti aventi rilevanza esterna;

Ritenuto pertanto di sottoporre il presente provvedimento all'approvazione del direttore generale;

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata la questione e ritenuto di condividere le argomentazioni e le considerazioni prospettate;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 7, comma 6;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le leggi regionali 14 settembre 1994, n. 55 e n. 56, e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

Vista la deliberazione 30 novembre 2011, n. 392, di approvazione del regolamento "per la predisposizione, formalizzazione e pubblicazione on line delle deliberazioni del direttore generale e dei provvedimenti dei dirigenti delegati";

Visto l'atto aziendale adottato con deliberazione del direttore generale 24 marzo 2014, n. 247, aggiornata da ultimo con deliberazione 2 ottobre 2015, n. 925, nonché i conseguenti atti esecutivi;

Viste le disposizioni concernenti i compiti della direzione generale e i compiti della direzione operativa dell'azienda, di cui agli artt. 18 e 19 dell'atto aziendale approvato con deliberazione n. 712 del 14 agosto 2014 e quanto previsto dalle deliberazioni n. 1158 del 22 dicembre 2014 di approvazione del documento relativo all'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici e n. 800 del 14 agosto 2015 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti per l'adozione di provvedimenti aventi rilevanza esterna;

Visto che il direttore dell'unità operativa complessa risorse umane ha attestato la regolare istruttoria, nonché la regolarità e la legittimità del provvedimento;

Sentito, per quanto di competenza, il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore dei servizi sociali e della funzione territoriale;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale, depositato agli atti dell'unità operativa complessa risorse umane, inerente l'espletamento dell'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per il conferimento di due incarichi di collaborazione, ex art. 7, comma 6, d. lgs. n. 165/2001, a medici specialisti in medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza ovvero, in subordine, in una delle discipline ricomprese nell'area medica o

- chirurgica o in anestesia e rianimazione, ai fini di assicurare l'assistenza sanitaria presso i servizi di pronto soccorso aziendali;
2. di approvare, conseguentemente, l'esito della selezione in cui sono stati dichiarati idonei i seguenti medici:
 - dott. Marco Franceschin: giudizio "buono",
 - dott. Andrea Zanconato: giudizio "sufficiente";
 3. di conferire, per le motivazioni di cui in premessa, il relativo incarico di collaborazione al dott. Marco Franceschin per l'effettuazione di n. 12 turni mensili da 12 ore;
 4. di precisare che:
 - a) l'incarico viene affidato ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., con riferimento alle ipotesi individuate dagli artt. 2222 e 2230 del codice civile;
 - b) l'incarico di collaborazione, salvo recesso anticipato per giusta causa, avrà durata massima sino al 30 settembre 2016 a decorrere dalla data definita nel contratto individuale di collaborazione, per l'effettuazione di n. 12 turni mensili, per un importo pari ad € 450,00 per turno di 12 ore, comprensivo di tutti gli oneri eventualmente dovuti, sia a carico del professionista che dell'ente, nonché di ogni rimborso spese, attuabili a chiamata in relazione alle specifiche necessità organizzative dei servizi interessati;
 - c) la sede di espletamento dell'incarico viene individuata presso i servizi di pronto soccorso aziendali;
 - d) l'incarico potrà essere conferito a prestazione libero professionale ovvero con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, fermo restando il suddetto costo complessivo;
 - e) gli importi spettanti saranno corrisposti in rate mensili posticipate;
 - f) l'incarico a prestazione libero professionale o con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa non comporta l'instaurazione di rapporto di lavoro (subordinato) con l'azienda u.l.s.s. 10;
 - g) in fase di esecuzione del contratto, il dirigente competente esamina, secondo il programma delle attività, il corretto svolgimento del progetto, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto o siano solo parzialmente soddisfacenti, il dirigente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati. Nei casi più gravi di inadempienza l'azienda può procedere alla risoluzione del contratto;
 - h) il contratto può essere revocato su iniziativa di ciascuna delle parti, mediante preavviso di almeno 30 giorni, a mezzo lettera raccomandata A.R.. Al collaboratore che non rispetti detto termine sarà applicata, per ogni giorno di mancato preavviso, una penale di importo pari ad 1/30 del compenso previsto in ragione mensile, salva la facoltà dell'azienda di rinunciare su motivata istanza del responsabile dell'unità operativa cui afferisce il professionista;
 5. di dare atto che il costo conseguente al conferimento degli incarichi in oggetto, pari ad € 5.400,00 mensili, per un costo complessivo pari ad € 16.200,00 (12 turni mensili sino al 30 settembre 2016), sarà sostenuto con lo specifico finanziamento annualmente erogato all'azienda dalla regione del Veneto per il potenziamento dei servizi durante la stagione turistica;
 6. di dare atto che l'acquisizione di risorse umane finalizzata al potenziamento dei servizi durante la stagione turistica 2016 non è soggetta ad autorizzazione regionale, trattandosi di piano di attivazione e/o potenziamento dei servizi sanitari finanziato dalla regione del Veneto, così come confermato con nota 17 marzo 2016, prot. n. 105900, dal direttore generale dell'area sanità e sociale della regione;
 7. di dare atto che il sopraindicato costo verrà programmato nel bilancio economico preventivo relativo all'esercizio 2016, aggiornato alla seconda rendicontazione trimestrale;
 8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento di affidamento dell'incarico sul sito web istituzionale;



9. di dare atto che l'unità operativa complessa risorse umane è competente per l'esecuzione del presente provvedimento inclusa l'adozione di provvedimenti conseguenti e l'eventuale sottoscrizione di atti;
10. di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il dott. Massimo Visentin, direttore dell'unità operativa complessa risorse umane;
11. di precisare che il costo programmato viene contabilizzato nel documento di controllo aziendale come segue:

ANNO	CONTO CO.GEN.	AREA	IMPORTO	NUMERO REGISTRAZIONE
2016	BB.01.150302	SAN	€ 16.200,00	RID16PG0135

fa/2016/629



Elenco delle assegnazioni

Per gli adempimenti di competenza:

Risorse Umane servizio.personale@ulss10.veneto.it
dipartimento della funzione ospedaliera dirimed.sandona@ulss10.veneto.it
Direzione Sanitaria direzione.sanitaria @ulss10.veneto.it
Contabilità e Bilancio servizio.ecofin@ulss10.veneto.it