



CRITERI DI VALUTAZIONE

- Confronta verbale -

COLLOQUIO

La commissione decide di utilizzare i seguenti giudizi sintetici prevedendo, nell'ordine decrescente, la graduazione delle valutazioni di eccellente, ottimo, quasi ottimo, distinto, più che buono, buono, più che sufficiente, sufficiente, appena sufficiente e insufficiente.

Il giudizio sintetico espresso per ciascun candidato sarà espressivo della valutazione sia del curriculum che del colloquio, cui viene data maggiore rilevanza; lo stesso colloquio verrà valutato in base ai seguenti criteri:

- livello di conoscenza e approfondimento degli argomenti in relazione a quanto richiesto per l'esercizio delle attività progettuali oggetto della presente selezione;
- esaustività e sinteticità delle risposte;
- organicità e coerenza teorica, metodologica ed operativa delle risposte.

L'attività curriculare maturata e dichiarata nell'istanza on-line di iscrizione alla selezione sarà valutata con i seguenti criteri, ordinati in base ad importanza e rilevanza, al fine della graduazione delle posizioni all'interno di ciascun elenco di giudizio sintetico:

1. attività professionale e formativa maturata dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione all'avviso e attinente agli incarichi da conferire,
2. attività professionale e formativa maturata dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione all'avviso e attinente agli incarichi da conferire, sia a rapporto libero-professionale che di dipendenza, inerenti gli ambiti di attività rientranti delle attività progettuali di cui alla selezione,
3. pubblicazioni di articoli di argomento inerente gli incarichi da conferire,
4. attività di relatore/docente a corsi, anche di aggiornamento,



5. attività di frequenza volontaria post specializzazione in ambiti attinenti,
6. attività professionale non particolarmente attinente agli incarichi da conferire,
7. attività di partecipazione e corsi, congressi, convegni e corsi di aggiornamento, come discende.