

REGIONE DEL VENETO



ULSS4
VENETO ORIENTALE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026

(ai sensi del D.L. 9 giugno 2021 n. 80)

*Approvato con Delibera del Direttore
Generale n. 76 del 31/01/2024*



Adempimenti assorbiti dal PIAO

ART. 1, COMMA 1 (DPR 81/2022 «SOPPRESSIONI»)

- **Piano dei fabbisogni di personale**, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- **Piano delle azioni concrete**, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- **Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio**, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- **Piano della performance**, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- **Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza** di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- **Piano organizzativo del lavoro agile**, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- **Piano di azioni positive**, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.



L'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente, contiene la **Scheda anagrafica** dell'Amministrazione e si articola in ulteriori tre sezioni:

- 1) Valore pubblico, Performance e Anticorruzione**
- 2) Organizzazione e capitale umano**
- 3) Strumenti e modalità di monitoraggio**



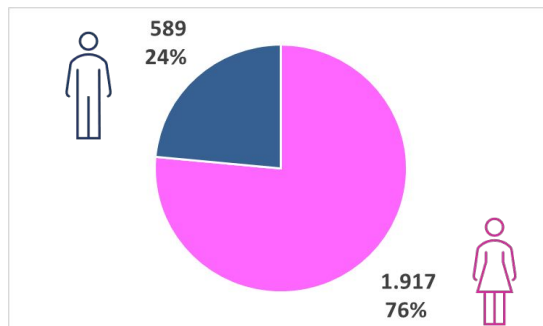
Scheda anagrafica



Denominazione	AZIENDA ULSS N.4 VENETO ORIENTALE
Sede legale	SAN DONA' DI PIAVE – 30027 -, P.ZZA DE GASPERI 5
Ulteriori sedi operative	www.aulss4.veneto.it/strutture
Codice fiscale	02799490277
Direttore Generale	Dott. Mauro Filippi
Atto aziendale	ATTO AZIENDALE - Gazzetta Amministrativa
Personale al 31/12/2023	2.506 (dipendenti); 2.438,32 (FTE)
Sito web	www.aulss4.veneto.it
URP	telefono: 0421.228057 e-mail: urp@aulss4.veneto.it
PEC	protocollo.aulss4@pecveneto.it
Amministrazione Trasparente	https://trasparenza.aulss4.veneto.it

Il territorio dell'ULSS 4 Veneto Orientale è situato nella parte orientale della provincia di Venezia e confina con la provincia di Treviso e la Regione Friuli-Venezia Giulia. Dal 2018 ha una superficie di **1.107 Kmq**, una popolazione di **225.066 abitanti**(al 01.01.2023), distribuiti in **21 Comuni** (Annone Veneto, Caorle, Cavallino-Treporti, Ceggia, Cinto Caomaggiore, Concordia Sagittaria, Eraclea, Fossalta di Piave, Fossalta di Portogruaro, Gruaro, Jesolo, Meolo, Musile di Piave, Noventa di Piave, Portogruaro, Pramaggiore, San Donà di Piave, San Michele al Tagliamento, San Stino di Livenza, Teglio Veneto e Torre di Mosto).

Il personale dipendente dell'Azienda Ulss 4 Veneto Orientale al 31 dicembre 2023 è complessivamente pari a n. **2.506**, di cui **589** maschi e **1.917** femmine. Ad essi vanno aggiunti 4 componenti della direzione strategica, per un totale di 2.510.



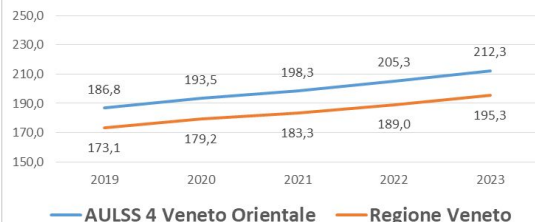


Indice di vecchiaia > media regionale

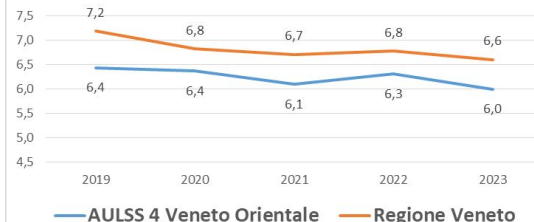
Indice di natalità < media regionale

INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO

**Indice di vecchiaia:
trend 2019-2023**



**Indice di natalità:
trend 2019-2023**



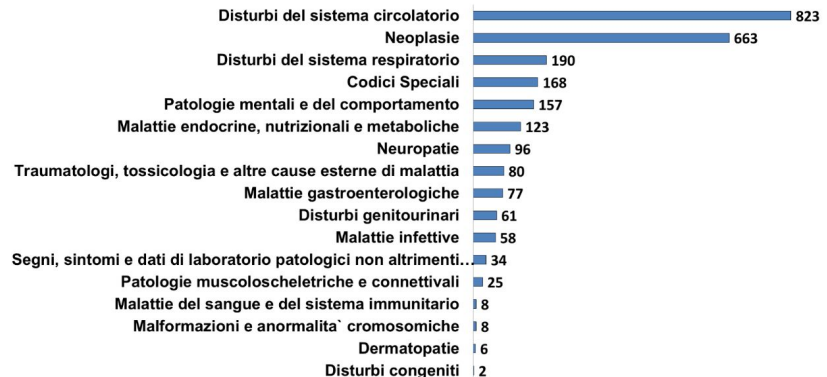
Dati mortalità 2021 (fonte SER): **2.579** decessi.

Cause di morte più diffuse:

disturbi del sistema circolatorio (32% sul totale)

neoplasie (26% sul totale).

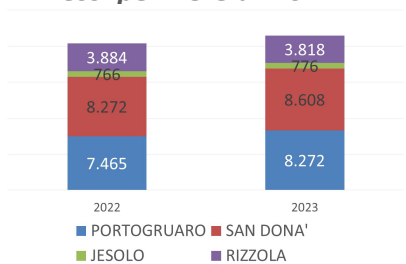
CAUSE DI MORTE





AREA OSPEDALIERA

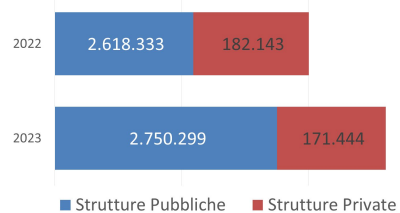
Dimessi per PO e anno



Accessi ai PS per mese



Prestazioni di specialistica ambulatoriale per tipo di struttura.



AREA DISTRETTUALE

Utenti assistenza domiciliare

2022	2023
9.208	9.502

Utenti assistenza anziani

2022	2023
2.901	2.633

Utenti assistenza disabili

2022	2023
1.640	1.652

Utenti assistenza psichiatrica

2022	2023
7.053	6.547

AREA PREVENZIONE

Screening

	2023	Soglia RV
Mammografico	67,7%	60%
Cervice uterina	71,9%	50%
Colon retto	50,3%	50%

Vaccinazioni

	2023	Soglia RV
Ciclo base	95,5%	95%
MPR	95,1%	95%
Antinfluenzale anziani	59,7%	60%



Sezione 1

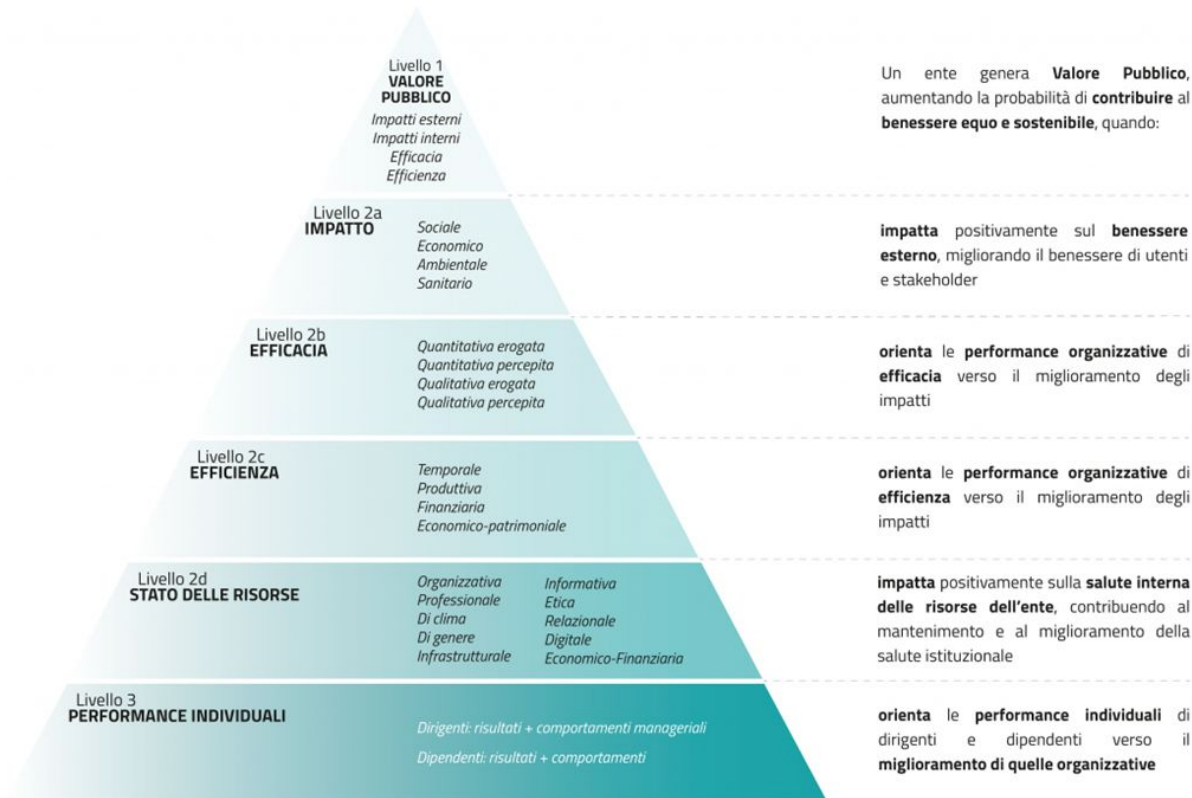
*Valore pubblico, performance
e anticorruzione*

Definizione di Valore Pubblico



Una Azienda Sanitaria genera Valore Pubblico quando riesce a **gestire in modo razionale le risorse economiche** a disposizione e a **valorizzare il proprio patrimonio intangibile** in modo funzionale al soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, degli stakeholder e dei cittadini in generale.

Il Valore Pubblico può essere definito come l'**incremento del benessere reale** (economico, sociale, ambientale, culturale etc.) **che si viene a creare presso collettività e che deriva dall'azione dei diversi soggetti pubblici**, che perseguono questo traguardo mobilitando al meglio le proprie risorse tangibili (finanziarie, tecnologiche etc.) e intangibili (capacità organizzativa, rete di relazioni interne ed esterne, capacità di lettura del territorio e di produzione di risposte adeguate, sostenibilità ambientale delle scelte, capacità di riduzione dei rischi reputazionali dovuti a insufficiente trasparenza o a fenomeni corruttivi).



Fonte CERVAP – Centro Ricerche Valore Pubblico

Interventi misurabili per l'equità nella salute

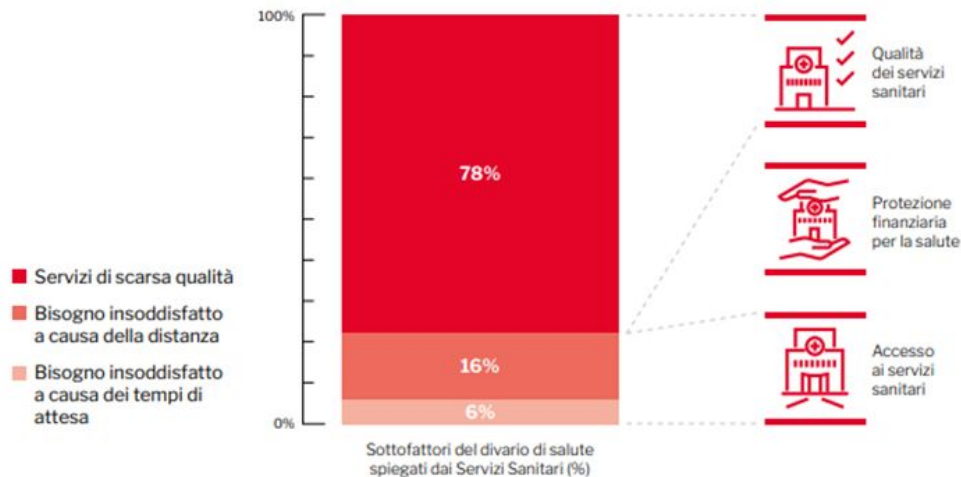


Le condizioni essenziali per raggiungere **l'equità nella salute** abbracciano cinque aree di interventi: **i servizi sanitari**, la **sicurezza del reddito** e la **protezione sociale**, le **condizioni di vita**, il **capitale sociale e umano**, **l'occupazione** e le condizioni di lavoro.

Le disparità nella qualità e nell'accesso ai servizi sanitari rappresentano il 9% del contributo totale delle cinque condizioni al divario di salute tra i gruppi di reddito superiore e inferiore.

Entrando in una disamina di dettaglio del fattore sull'accesso ai servizi sanitari, la motivazione più rilevante è legata alla scarsa qualità del servizio, seguita dalle distanze che non consentono un equo accesso agli utenti e – infine – dai tempi di attesa eccessivi che non permettono una adeguata soddisfazione del bisogno di salute.

Vengono identificate alcune **opzioni politiche perseguibili e interventi misurabili** che possono avere un impatto positivo sugli stili di vita sani e sulla riduzione delle disuguaglianze nella salute e nei fattori di rischio per la salute.



Fonte: analisi di scomposizione utilizzando i dati del campione italiano di Eurofound European Quality of Life Survey (EQLS) 2003-2016

Garantire un accesso equo alle cure.

Aiutare a proteggere le persone dai fattori di rischio e dai comportamenti dannosi per la salute.

Valorizzare il ruolo delle scuole nella promozione della salute e del benessere.

Costruire la fiducia attraverso una comunicazione chiara e trasparente.



Territorio a caratterizzazione turistica:
 oltre **22.000.000** presenze annue
 (+ turismo "pendolare" e seconde case)



PROGRAMMA "VACANZE IN SALUTE"

linee di intervento

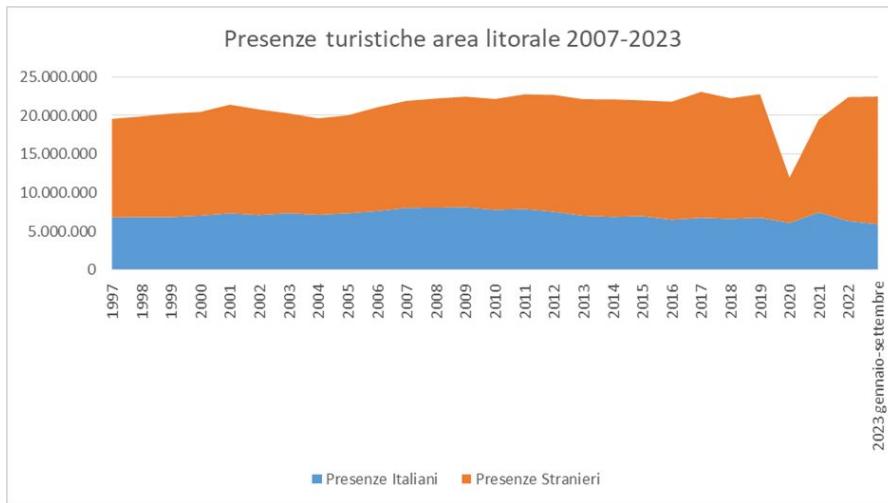
Potenziamento

1. pronto soccorsi San Donà di Piave e Portogruaro + Punto di Primo Intervento Avanzato di Jesolo;
2. PPI di Caorle e Cavallino Treporti attivi tutto l'anno;
3. PPI di Bibione;
4. postazione diurne di ambulanza ad Eraclea Mare

Potenziamento **servizi ospedalieri di diagnosi a cura** a supporto delle attività dei pronto soccorsi (radiologia, ortopedia, pediatria, medicina generale, anestesia / rianimazione, laboratorio di analisi)

Assistenza primaria diurna per i turisti mediante medici di assistenza primaria e presso Caorle, Bibione e Jesolo Lido

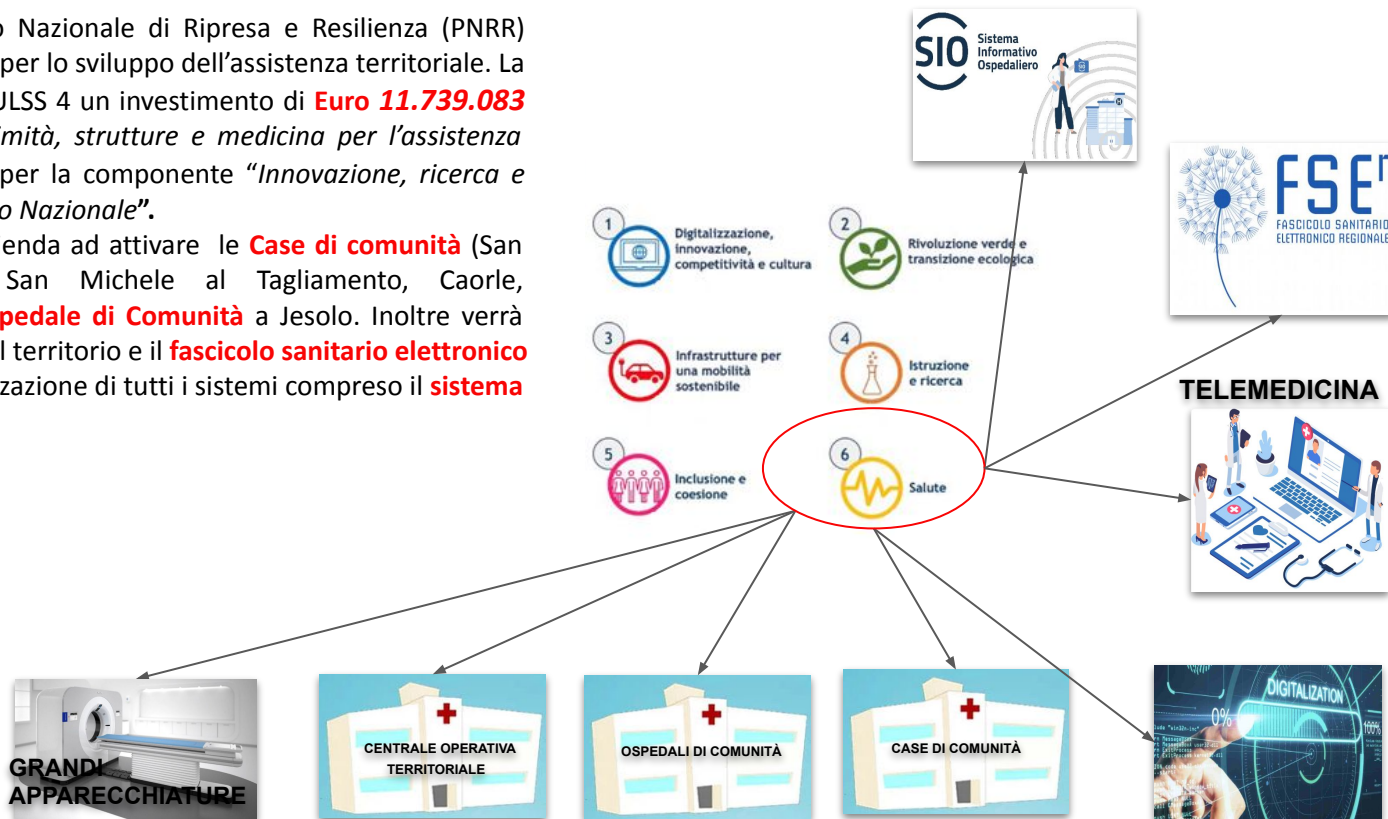
Servizi di "supporto" come, ad esempio, attività di prevenzione e ispezione svolte dal Dipartimento di Prevenzione.





La progettualità correlata al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) rappresenta un'opportunità storica per lo sviluppo dell'assistenza territoriale. La **Missione 6 Salute** prevede per la ULSS 4 un investimento di **Euro 11.739.083** per la componente "Reti di prossimità, strutture e medicina per l'assistenza territoriale" e di **Euro 6.425.921** per la componente "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del Servizio Sanitario Nazionale".

Questo sforzo porterà la nostra Azienda ad attivare le **Case di comunità** (San Donà di Piave, Portogruaro, San Michele al Tagliamento, Caorle, Cavallino-Treporti e Jesolo), un **Ospedale di Comunità** a Jesolo. Inoltre verrà implementata la **telemedicina** con il territorio e il **fascicolo sanitario elettronico** attraverso una complessiva digitalizzazione di tutti i sistemi compreso il **sistema informativo ospedaliero**.

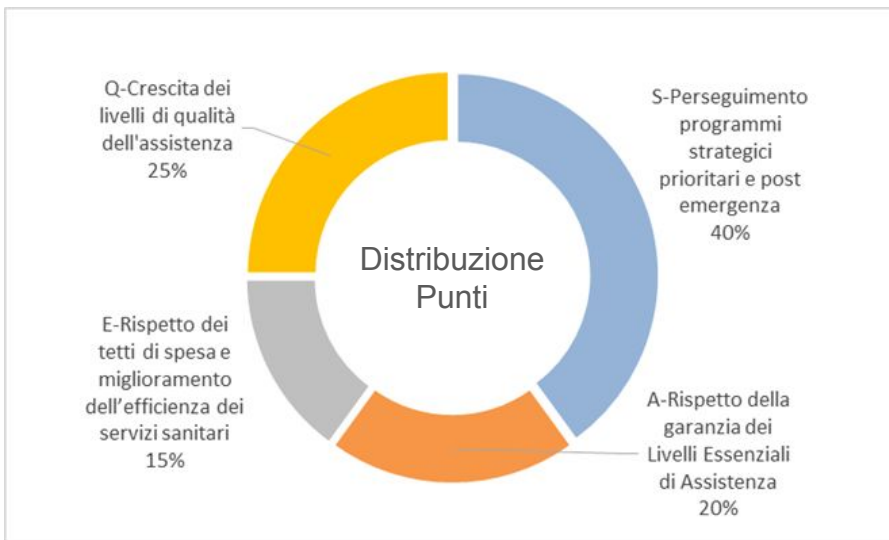




Con la **DGRV 1682 del 29 dicembre 2023** la Regione del Veneto ha assegnato a tutte le Aziende ULSS del veneto, gli obiettivi per l'annualità 2024. Si tratta di **88 Obiettivi** che hanno un valore pari a **60 punti**

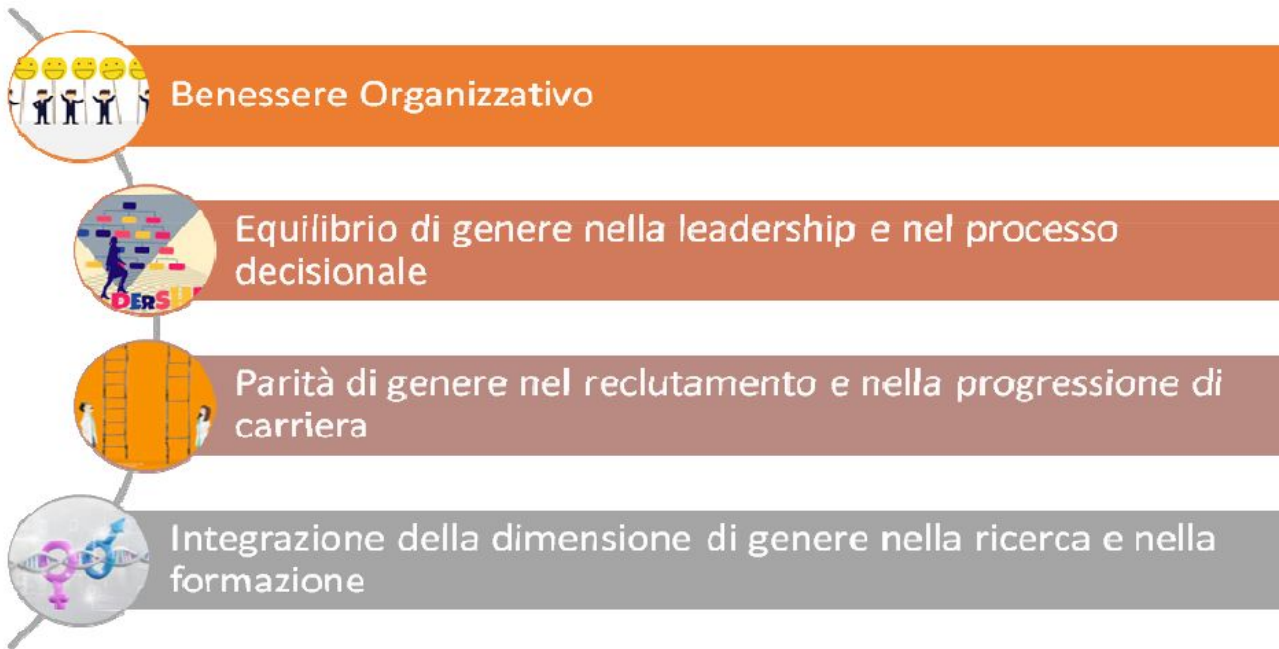
Gli ambiti LEA (Livelli Essenziali Assistenza) su cui si articolano gli obiettivi di salute sono quattro:

1. **S** – perseguimento dei programmi **strategici** prioritari e post emergenza
2. **Q** – crescita dei livelli di **qualità** dell'assistenza
3. **E** – rispetto dei tetti di spesa e miglioramento dell'**efficienza** dei servizi sanitari
4. **A** – rispetto della garanzia dei Livelli Essenziali di **Assistenza**





Le 4 aree di intervento iniziali del Piano





**codice di
comportamento**

applicazione e formazione sul nuovo Codice (social media policy)

**conflitti di
interesse**

costante evoluzione giurisprudenziale e Atti di ANAC

whistleblowing

D.Lgs. di recepimento ultima Direttiva UE e
conseguenti LG di ANAC in via di attuazione

pantouflage

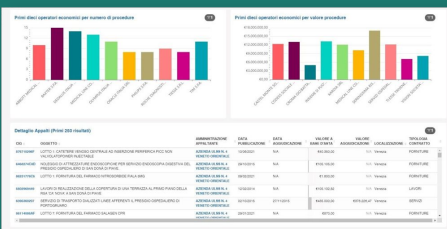
Vincoli su attività da intraprendere alla cessazione del
rapporto di lavoro pubblico

**Incarichi
esterni**

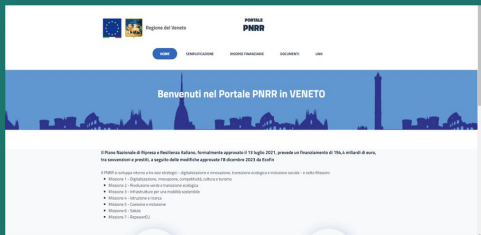
Nuovo regolamento aziendale



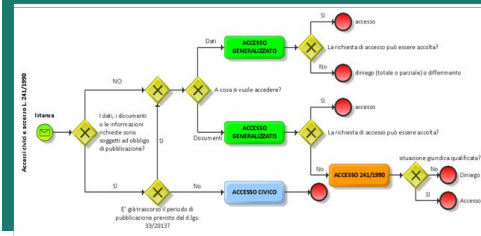
Misure in tema di contratti



Misure sulle progettualità PNRR



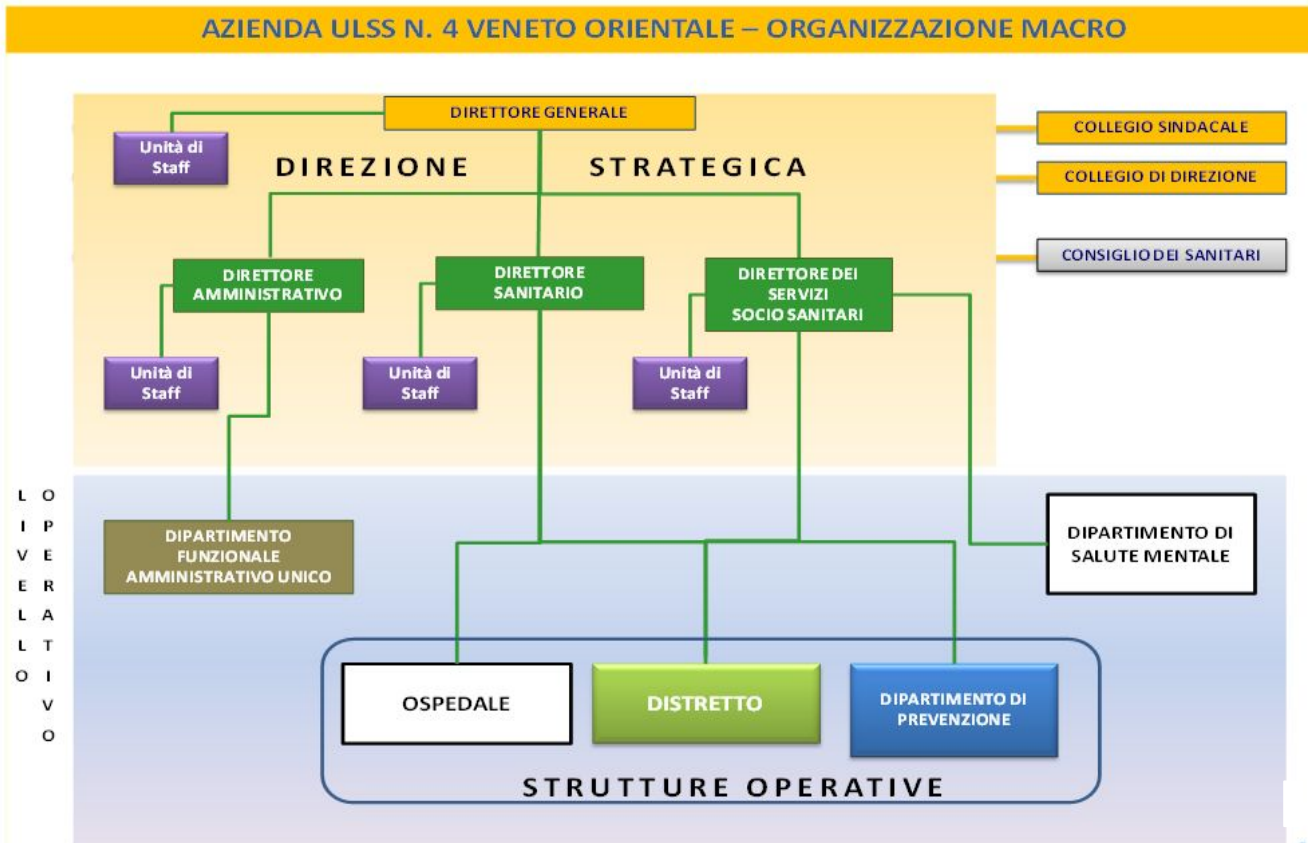
Gli strumenti di Accesso





Sezione 2

Organizzazione e capitale umano





1

PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DEL PERSONALE

2

LAVORO AGILE

3

FORMAZIONE



Sezione 3

Strumenti e modalità di monitoraggio



Il monitoraggio: performance

Gli Obiettivi regionali concorrono alla definizione degli **obiettivi di budget**, che vengono assegnati annualmente a ciascuna Unità Operativa, e contengono sia indicatori economici che indicatori di attività.

