



CRITERI DI VALUTAZIONE

- Confronta verbale -

COLLOQUIO

La commissione stabilisce altresì che l'esito del colloquio sarà valutato sulla base dei sottoindicati criteri, al fine di addivenire ad un giudizio complessivo basato sulle capacità, competenze e conoscenze dimostrate dai candidati:

- livello di conoscenza e approfondimento degli argomenti in relazione a quanto richiesto per l'esercizio dell'incarico;
- possesso di esperienze professionali e competenze specifiche coerenti con il profilo professionale ricercato,
- capacità espositiva, appropriatezza della terminologia usata, esaustività e sinteticità delle risposte;
- organicità e coerenza teorica, metodologica ed operativa delle risposte,
- capacità di sviluppare gli argomenti in relazione alla dimensione organizzativa, gestionale e programmatoria dell'incarico.