

**AVVISO PUBBLICO**  
**DIREZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI**  
**DIREZIONE MEDICA DI OSPEDALE**

\* \* \* \* \*

**Profilo di Ruolo**  
**del Direttore di Struttura complessa**  
**DIREZIONE MEDICA DI OSPEDALE**

**AZIENDA ULSS 4 VENETO ORIENTALE**

<b>Titolo dell'incarico</b>	Direttore di Struttura Complessa di Direzione Medica di ospedale Azienda Ulss 4 Veneto Orientale
<b>Luogo di svolgimento dell'incarico</b>	L'attività verrà svolta presso gli ospedali di San Donà di Piave e Jesolo dell'Azienda Ulss 4 Veneto Orientale nell'ambito del Dipartimento della Funzione Ospedaliera. Altre attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.
<b>Superiore gerarchico</b>	Direttore Funzione Ospedaliera, Direttore Sanitario, Direttore Generale.
<b>Principali relazioni operative</b>	Direzione Sanitaria, Direzione della Funzione Ospedaliera, UOSD Direzione medica di Portogruaro, Unità Operative dei Presidi Ospedalieri Aziendali, Dipartimento di Prevenzione, Distretto Unico Socio-Sanitario. In relazione all'assetto organizzativo previsto dall'atto aziendale il governo complessivo delle attività ospedaliere viene rivolto nell'ambito della correlata Direzione della funzione ospedaliera.
<b>Principali responsabilità e comportamenti attesi</b>	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: - gestione della leadership e aspetti manageriali; - aspetti relativi al governo clinico; - gestione tecnica, professionale e scientifica della S. C.; - indirizzo e coordinamento nella gestione organizzativa ospedaliera.

<b>Caratteristiche dell'Unità Operativa Complessa</b>	
<b>Elementi distintivi</b>	L'UOC di Direzione Medica di ospedale prevede lo svolgimento dell'attività presso gli ospedali di San Donà di Piave e Jesolo.
<b>Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa</b>	
<b>Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.</li> <li>● Deve possedere capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate.</li> <li>● Deve conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità normative di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente</li> </ul>

	<p>cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell’Azienda nel suo complesso.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Deve conoscere l’atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.</li> <li>● Deve conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e realizzazione di progettualità trasversali all’Azienda.</li> <li>● Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.</li> <li>● Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell’ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.</li> <li>● Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.</li> <li>● Deve promuovere un clima collaborativo: capacità gestionale dell’area emozionale, motivazionale, relazionale, così da sviluppare un servizio sistematico ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l’utenza che per i collaboratori.</li> <li>● Deve conoscere principi, tecniche e finalità dei sistemi di valutazione e sistemi premianti.</li> <li>● Deve garantire un’efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti ed i familiari all’interno della struttura complessa.</li> <li>● Deve partecipare alla valutazione delle principali tecnologie sanitarie esistenti o di nuova introduzione.</li> </ul>
<p><b>Governo clinico</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Deve collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Deve avere esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.</li> <li>● Deve attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti ed adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.</li> <li>● Deve applicare tali misure alla valutazione della performance dei singoli professionisti, delle istituzioni e delle strutture sanitarie, assumendosi la responsabilità di partecipare alla creazione ed all’implementazione di meccanismi atti a promuovere la qualità delle cure.</li> <li>● Deve saper promuovere l’introduzione e l’implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.</li> </ul>

<p><b>Principali ambiti di competenza</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Deve organizzare e gestire, utilizzando la Sua specifica esperienza e competenza, tutte le attività in ambito di direzione medica di ospedale; in particolare deve dimostrare competenze igienico-sanitarie, medico-legali, di sicurezza del lavoro, logistiche, strutturali e di edilizia sanitaria, documentali, di gestione di dati e flussi informativi, di gestione del personale, di gestione operativa ospedaliera e di gestione delle emergenze che possono interessare l'ambito ospedaliero.</li> <li>● Deve avere la capacità di creare "reti" di collaborazione con le articolazioni aziendali ospedaliere ed extrospedaliere e di rapportarsi con il presidio ospedaliero hub per la gestione organizzativa di protocolli di trasporto e trasferimento.</li> <li>● Deve coordinare e verificare le attività sanitarie, in particolare, attraverso: <ul style="list-style-type: none"> <li>□ la collaborazione tra le unità di staff e servizi amministrativi,</li> <li>□ la collaborazione alla gestione delle verifiche sull'appropriatezza delle prestazioni ambulatoriali e di ricovero erogate,</li> <li>□ la verifica dell'applicazione delle indicazioni contrattuali nella gestione dei turni e di reperibilità del personale dirigente,</li> <li>□ la collaborazione con l'UOC professioni sanitarie nella gestione delle attività sanitarie del personale del comparto.</li> </ul> </li> <li>● Deve possedere la capacità di direzione della struttura, con assunzione di responsabilità ai fini organizzative gestionali, in stretta collaborazione con il Direttore della Funzione Ospedaliera.</li> <li>● Deve avere competenza nei processi organizzativo-assistenziali dell'Ospedale, quali ad esempio quelli inerenti al CUP, alla gestione delle liste di attesa e del governo dell'accesso alle prestazioni ed all'attività in libera professione.</li> <li>● Deve avere conoscenza e capacità di utilizzo degli strumenti di budget, di implementazione di obiettivi, di valutazione degli esiti e delle relative implicazioni di tipo economico-finanziario.</li> <li>● Deve dimostrare capacità di programmare, gestire ed allocare le risorse materiali e professionali.</li> <li>● Deve essere in grado di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi ed assistenziali.</li> <li>● Deve avere conoscenza degli strumenti di gestione informatica e di telemedicina e comprovata esperienza di sistemi informativi ospedalieri.</li> <li>● Deve avere conoscenza ed esperienza di valutazione di tecnologie sanitarie, con riferimento alle attrezzature sanitarie, dispositivi medici e farmaci.</li> <li>● Deve impegnarsi affinché la qualità delle prestazioni migliori costantemente.</li> <li>● Deve progettare e realizzare percorsi di sviluppo che: <ul style="list-style-type: none"> <li>- siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;</li> <li>- garantiscano l'equità assistenziale, escludendo interessi personali, professionali e dell'Organizzazione.</li> </ul> </li> </ul> <p>L'azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.</p>
---	--

**Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto**

Le capacità professionali dovranno essere orientate alla conoscenza, competenza ed esperienza di organizzazione e funzionamento di presidi ospedalieri di media/grande complessità; esperienza di direzione di strutture complesse e/o strutture semplici dipartimentali; esperienza in ambito organizzativo gestionale e di sviluppo ospedaliero; esperienza di gestione del personale e applicazione degli istituti contrattuali; esperienza di sistemi informativi ospedalieri e telemedicina; esperienza nell'ambito della qualità e accreditamento.