

CRITERI DI VALUTAZIONE

- Confronta verbale -

COLLOQUIO

La commissione, prima di dar luogo al colloquio, decide che lo stesso verterà su aspetti motivazionali relativi alla presentazione dell'istanza e all'eventuale nuova assegnazione, nonché sulle competenze proprie delle funzioni da conferire e che esprimerà, per ciascun candidato presente alla selezione, una valutazione sintetica in ordine al colloquio, relativamente ai contenuti e le funzioni dell'incarico da svolgere e sulle attività da sviluppare per rafforzare tale ruolo, nonché sui contenuti del curriculum formativo e professionale, con particolare riferimento agli aspetti formativi e professionali maturati dal candidato e attinenti con l'attività propria della istituendo uos "psicologia ospedaliera".

Per la valutazione del colloquio, la commissione predetermina quali criteri la capacità di inquadrare il ruolo da rivestire nel contesto organizzativo di riferimento nell'ambito delle politiche aziendali, il livello di approfondimento, la padronanza delle argomentazioni, l'appropriatezza della terminologia nonché la chiarezza espositiva.