



Deliberazione N. 453

del 17/06/2016

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale di questa Azienda U.L.S.S. n. 10, Dott. Carlo Bramezza, nominato con D.P.G.R.V. n. 192 del 30.12.2015, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario, dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 6 fogli uniti al presente frontespizio.

OGGETTO

Avviso pubblico per il conferimento di un incarico di collaborazione, ex art. 7, comma 6, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad un medico - disciplina oftalmologia. Approvazione esito selezione e conferimento incarico.

Letta, approvata e sottoscritta,

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Carlo BRAMEZZA)
f.to dott. Carlo BRAMEZZA

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione:

- IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.TO DOTT.SSA MICHELA CONTE
(dott.ssa Michela CONTE)
- IL DIRETTORE SANITARIO F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA CARRARO
(dott.ssa Maria Grazia CARRARO)
- IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI E DELLA FUNZIONE TERRITORIALE F.TO DOTT. MAURO FILIPPI
(dott. Mauro FILIPPI)

ASSEGNAZIONE				

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il provvedimento verrà pubblicato all'albo on line di questa U.L.S.S. dal giorno:

22.06.2016

per 15 giorni consecutivi

IL DIRETTORE DELL'UOC
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dott. Andrea Del Negro

REGISTRAZIONE CONTABILE

L'U.O.C. Contabilità e Bilancio attesta la corretta imputazione contabile:

IL DIRETTORE DELL'UOC
Dott.ssa Silena Tadiotto

Non prevista per il presente provvedimento.

Avviso pubblico per il conferimento di un incarico di collaborazione, ex art. 7, comma 6, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad un medico - disciplina oftalmologia. Approvazione esito selezione e conferimento incarico.

IL DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA RISORSE UMANE:

Premesso che a decorrere dal 1° gennaio 2016 è cessato per dimissioni un medico SAI oculista con incarico a tempo indeterminato per 28 ore settimanali e, a seguito della pubblicazione delle suddette ore, l'azienda non ha ottenuto alcun esito positivo, per cui con nota del 2 marzo 2016, prot. n. 12876, è stata avviata presso il competente comitato zonale della provincia di Venezia una nuova procedura di pubblicazione del medesimo incarico;

Ricordato che con nota dell'8 marzo 2016, prot. n. 14345, sono state rappresentate al direttore generale dell'area sanità e sociale della regione del Veneto una serie di criticità per la garanzia di attività fondamentali e obbligatorie per questa azienda, per le quali non hanno prodotto esito le procedure di reclutamento di personale dipendente o SAI, nonché di attivazione di accordi convenzionali con altre aziende, per cui, al fine di non incorrere nel rischio di interruzione di pubblici servizi, l'azienda sta provvedendo in via d'urgenza al reclutamento di professionisti con incarichi temporanei di lavoro autonomo. Tra queste, è stata evidenziata anche la criticità oggetto del presente provvedimento, nei termini seguenti:

- *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 è cessato per dimissioni un medico SAI con incarico a tempo indeterminato per 28 ore settimanali;*
- *a seguito della pubblicazione delle suddette ore, l'azienda non ha ottenuto alcun esito positivo;*
- *nelle more del completamento della nuova procedura di pubblicazione del medesimo incarico, al fine di garantire l'attività ambulatoriale senza allungamento delle liste d'attesa, tenuto anche conto dell'attuale assenza ai sensi del d. lgs. n. 151/2001 di un medico dipendente della citata disciplina, si ritiene che la soluzione più rapida ed efficace sia il conferimento di un incarico di lavoro autonomo;*
- *si precisa che al professionista, da incaricare con un impegno orario settimanale di 28 ore per un periodo di tre mesi salvo esito negativo della nuova pubblicazione ore SAI, verrà corrisposto un compenso orario onnicomprensivo di € 40,00 in analogia al compenso orario riconosciuto ad un medico SAI al netto dei contributi ENPAM”;*

Vista la nota del 22 marzo 2016, prot. n. 113914, pervenuta il 23 marzo 2016, prot. n. 17734, con la quale il direttore generale dell'area sanità e sociale della regione del Veneto ha espresso parere favorevole all'attribuzione, tra l'altro, di un incarico libero-professionale per un medico – disciplina oftalmologia – per mesi 3 (salvo esito negativo della pubblicazione delle ore SAI), con impegno settimanale di 28 ore e compenso orario di 40,00 euro analogamente a quanto avviene per un medico SAI;

Richiamata la deliberazione del direttore generale 1° aprile 2016, n. 207, con la quale è stato indetto avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per il conferimento, ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, di n. 1 incarico di collaborazione ad un medico nella disciplina oftalmologia per un impegno orario settimanale di 28 ore e durata massima pari a tre mesi, salvo anticipata cessazione, con preavviso all'interessato pari ad almeno 30 giorni, a seguito assunzione dell'incarico di medico SAI oculista;

Ricordato che in esecuzione della richiamata deliberazione, è stato emesso il relativo bando di selezione 6 aprile 2016, prot. n. 20806 che, pubblicato all'albo aziendale e nel sito web istituzionale il 6 aprile 2016, è scaduto il 21 aprile 2016;

Evidenziato che il ricordato bando di selezione precisa che:

- a) l'incarico sarà affidato ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., con riferimento alle ipotesi individuate dagli artt. 2222 e 2230 del codice civile;
- b) l'incarico di collaborazione, salvo recesso anticipato per giusta causa, avrà un impegno orario settimanale di 28 ore e durata massima pari a tre mesi, salvo cessazione anticipata, con preavviso all'interessato pari ad almeno 30 giorni, a seguito di assunzione dell'incarico di medico SAI oculista;
- c) il compenso orario è pari ad € 40,00 comprensivo di tutti gli oneri eventualmente dovuti, sia a carico del professionista che dell'ente, nonché di ogni rimborso spese. Gli importi spettanti sono corrisposti in rate mensili posticipate;
- d) la sede di espletamento dell'incarico viene definita in relazione alle esigenze organizzative correlate alle finalità della collaborazione, tra i presidi ospedalieri di San Donà di Piave, Portogruaro e Jesolo, nonché le diverse sedi territoriali articolare sul territorio aziendale;
- e) l'incarico è conferito a prestazione libero professionale ovvero con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, fermo restando in ogni caso il suddetto costo orario complessivo a carico dell'azienda;
- f) l'incarico a prestazione libero professionale o con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa non comporta l'instaurazione di rapporto di lavoro (subordinato) con l'azienda u.l.s.s. 10;
- g) in fase di esecuzione del contratto, il dirigente competente esamina, secondo il programma delle attività, il corretto svolgimento del progetto, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto o siano solo parzialmente soddisfacenti, il dirigente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati. Nei casi più gravi di inadempienza l'azienda può procedere alla risoluzione del contratto;
- h) il contratto può essere revocato su iniziativa di ciascuna delle parti, mediante preavviso di almeno 30 giorni, a mezzo lettera raccomandata A.R.. Al collaboratore che non rispetti detto termine sarà applicata, per ogni giorno di mancato preavviso, una penale di importo pari ad 1/30 del compenso previsto in ragione mensile, salva la facoltà dell'azienda di rinunciarvi su motivata indicazione del responsabile dell'unità operativa a cui il professionista afferisce;

Richiamata la deliberazione del direttore generale 3 giugno 2016, n. 402, con la quale è stata disposta l'ammissione dei candidati e nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Visto il verbale dell'8 giugno 2016 che la commissione esaminatrice ha rimesso all'amministrazione e che risulta depositato agli atti dell'unità operativa complessa risorse umane, dal quale emerge che la medesima, valutati i curricula dei due unici candidati che hanno presentato istanza di partecipazione all'avviso, ha dichiarato l'idoneità di entrambi con il seguente giudizio:

- dott. Salvatore Traina: "buono";
- dott.ssa Margherita Casciano: "discreto";

Ricordato che la d.g.r.V. n. 1905 del 23 dicembre 2015 ad oggetto: "Disposizioni per l'anno 2016 in materia di personale del SSR, specialistica ambulatoriale interna e finanziamento dei contratti di formazione specialistica", al paragrafo K) "Contratti di lavoro autonomo" prevede quanto segue: "Le Aziende, di norma, non potranno instaurare, anche per le attività di tipo sanitario, rapporti di natura libero professionale, di consulenza, di co.co.co. di cui all'art. 7, commi 6 e 6 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e stipulare contratti di somministrazione di lavoro. L'Area Sanità e Sociale potrà autorizzare l'attivazione delle predette forme di acquisizione di risorse umane solo per ragioni di carattere eccezionale, connesse alla salvaguardia dei livelli essenziali di assistenza, che dovranno essere adeguatamente rappresentate dalle aziende nei piani trimestrali di assunzione. La richiesta dovrà comunque contenere l'attestazione che l'azienda ha chiesto l'utilizzo di graduatorie in essere presso altre aziende, ovvero dovrà dimostrare l'oggettiva impossibilità, in ragione della tipologia dell'attività richiesta, di utilizzare personale dipendente. Successivamente alla stipula del contratto sarà compilata e trasmessa all'Area Sanità e Sociale una scheda informativa, all'uopo predisposta dalla medesima. Il compenso attribuito dovrà essere congruo in rapporto alla quantità e qualità delle prestazioni rese.

In conformità alle disposizioni di cui al citato articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, non è comunque ammesso il rinnovo dei contratti di lavoro autonomo, mentre l'eventuale proroga è consentita, in via

eccezionale, al solo fine di completare il progetto per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

Le aziende dovranno, comunque continuare a ridurre il ricorso alle predette fattispecie contrattuali.”;

Dato atto che il costo conseguente al conferimento dell'incarico in oggetto, prevedibile in € 14.560,00, sarà finanziato con le risorse a disposizione dell'azienda per consulenze, collaborazioni, interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e socio sanitarie, nel rispetto del limite del 70% del costo complessivo aziendale riferito all'anno 2010, così come stabilito dalla d.g.r. n. 1905/2015;

Verificato che il sopraindicato costo rientra nel limite del 70% del costo complessivo aziendale relativo a consulenze, collaborazioni, interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e socio sanitarie, riferito all'anno 2010;

Ritenuto, pertanto, di sottoporre alla direzione aziendale la presa d'atto del verbale di espletamento delle operazioni dell'avviso pubblico di cui trattasi, l'approvazione dell'esito della selezione e, conseguentemente, il conferimento di un incarico di collaborazione, ex art. 7, comma 6, d. lgs. n. 165/2001, in qualità di medico, disciplina oftalmologia, da svolgere presso l'unità operativa complessa oculistica di San Donà di Piave, struttura unica aziendale, al dott. Salvatore Traina o, in caso di sua rinuncia, alla dott.ssa Margherita Casciano;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la normativa vigente e con ogni altra disposizione regolante la materia;

Attesa la regolarità e la legittimità del provvedimento;

Viste le disposizioni concernenti i compiti della direzione generale e i compiti della direzione operativa dell'azienda, di cui agli artt. 18 e 19 dell'atto aziendale approvato con deliberazione n. 712 del 14 agosto 2014 e quanto previsto dalle deliberazioni n. 1158 del 22 dicembre 2014 di approvazione del documento relativo all'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici e n. 800 del 14 agosto 2015 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti per l'adozione di provvedimenti aventi rilevanza esterna;

Ritenuto pertanto di sottoporre il presente provvedimento all'approvazione del direttore generale;

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata la questione e ritenuto di condividere le argomentazioni e le considerazioni prospettate;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 7, comma 6;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le leggi regionali 14 settembre 1994, n. 55 e n. 56, e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

Vista la deliberazione 30 novembre 2011, n. 392, di approvazione del regolamento “per la predisposizione, formalizzazione e pubblicazione on line delle deliberazioni del direttore generale e dei provvedimenti dei dirigenti delegati”;

Visto l'atto aziendale adottato con deliberazione del direttore generale 24 marzo 2014, n. 247, aggiornata da ultimo con deliberazione 2 ottobre 2015, n. 925, nonché i conseguenti atti esecutivi;

Viste le disposizioni concernenti i compiti della direzione generale e i compiti della direzione operativa dell'azienda, di cui agli artt. 18 e 19 dell'atto aziendale approvato con deliberazione n. 712 del 14 agosto 2014 e quanto previsto dalle deliberazioni n. 1158 del 22 dicembre 2014 di approvazione del documento relativo all'organizzazione dei servizi amministrativi e tecnici e n. 800 del 14 agosto 2015 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti per l'adozione di provvedimenti aventi rilevanza esterna;

Visto che il direttore dell'unità operativa complessa risorse umane ha attestato la regolare istruttoria, nonché la regolarità e la legittimità del provvedimento;

Sentito, per quanto di competenza, il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore dei servizi sociali e della funzione territoriale;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale, depositato agli atti dell'unità operativa complessa risorse umane, inerente l'espletamento dell'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione, ex art. 7, comma 6, d. lgs. n. 165/2001, ad un medico, disciplina oftalmologia;
2. di approvare, conseguentemente, l'esito della selezione in cui sono stati dichiarati idonei i seguenti medici:
 - dott. Salvatore Traina: giudizio "buono",
 - dott. Margherita Casciano: giudizio "discreto";
3. di conferire, per le motivazioni di cui in premessa, il relativo incarico di collaborazione al dott. Salvatore Traina, ovvero, in caso di sua rinuncia, alla dott.ssa Margherita Cascione;
4. di precisare che:
 - a) l'incarico sarà affidato ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., con riferimento alle ipotesi individuate dagli artt. 2222 e 2230 del codice civile;
 - b) l'incarico di collaborazione, salvo recesso anticipato per giusta causa, avrà un impegno orario settimanale di 28 ore e durata massima pari a tre mesi, salvo cessazione anticipata, con preavviso all'interessato pari ad almeno 30 giorni, a seguito di assunzione dell'incarico di medico SAI oculista;
 - c) il compenso orario è pari ad € 40,00 comprensivo di tutti gli oneri eventualmente dovuti, sia a carico del professionista che dell'ente, nonché di ogni rimborso spese. Gli importi spettanti sono corrisposti in rate mensili posticipate;
 - d) la sede di espletamento dell'incarico viene definita in relazione alle esigenze organizzative correlate alle finalità della collaborazione, tra i presidi ospedalieri di San Donà di Piave, Portogruaro e Jesolo, nonché le diverse sedi territoriali articolare sul territorio aziendale;
 - e) l'incarico è conferito a prestazione libero professionale ovvero con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, fermo restando in ogni caso il suddetto costo orario complessivo a carico dell'azienda;
 - f) l'incarico a prestazione libero professionale o con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa non comporta l'instaurazione di rapporto di lavoro (subordinato) con l'azienda u.l.s.s. 10;
 - g) in fase di esecuzione del contratto, il dirigente competente esamina, secondo il programma delle attività, il corretto svolgimento del progetto, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto o siano solo parzialmente soddisfacenti, il dirigente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati. Nei casi più gravi di inadempienza l'azienda può procedere alla risoluzione del contratto;
 - h) il contratto può essere revocato su iniziativa di ciascuna delle parti, mediante preavviso di almeno 30 giorni, a mezzo lettera raccomandata A.R.. Al collaboratore che non rispetti detto termine sarà applicata, per ogni giorno di mancato preavviso, una penale di importo pari ad 1/30 del compenso



previsto in ragione mensile, salva la facoltà dell'azienda di rinunciarvi su motivata indicazione del responsabile dell'unità operativa a cui il professionista afferisce;

5. di dare atto che il costo complessivo conseguente al conferimento dell'incarico in oggetto, prevedibile in € 14.560,00, sarà finanziato con le risorse a disposizione dell'azienda per consulenze, collaborazioni, interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e socio sanitarie, nel rispetto del limite del 70% del costo complessivo aziendale riferito all'anno 2010, così come stabilito dalla d.g.r.V. n. 1905/2015;
6. di dare atto che il sopraindicato costo sarà programmato nel bilancio economico preventivo anno 2016 nella prima rendicontazione utile;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento di affidamento dell'incarico sul sito web istituzionale;
8. di dare atto che l'unità operativa complessa risorse umane è competente per l'esecuzione del presente provvedimento inclusa l'adozione di provvedimenti conseguenti e l'eventuale sottoscrizione di atti;
9. di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il dott. Massimo Visentin, direttore dell'unità operativa complessa risorse umane;
10. di precisare che il costo programmato viene contabilizzato nel documento di controllo aziendale come segue:

ANNO	CONTO CO.GEN.	AREA	IMPORTO	NUMERO REGISTRAZIONE
2016	BB.01.150302	SAN	€ 14.560,00	16PG0528

fa/2016/528



Elenco delle assegnazioni

Per gli adempimenti di competenza:

Risorse Umane servizio.personale@ulss10.veneto.it
Contabilità e Bilancio servizio.ecofin@ulss10.veneto.it
dipartimento della funzione ospedaliera dirmed.sandona@ulss10.veneto.it
Convenzioni ufficio.convenzioni@ulss10.veneto.it