



Deliberazione N. 47

del 28/02/2013

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale di questa Azienda U.L.S.S. n. 10, Dott. Carlo Bramezza, nominato con D.P.G.R.V. n. 230 del 29.12.2012, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 5 fogli uniti al presente frontespizio.

OGGETTO

Costituzione organismo indipendente di valutazione.

Letta, approvata e sottoscritta,

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Carlo BRAMEZZA)
F.to dott. Carlo BRAMEZZA

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione:

- IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.TO DOTT.SSA MICHELA CONTE
(dott.ssa Michela CONTE)
- IL DIRETTORE SANITARIO F.TO DOTT.SSA PATRIZIA BENNI
(dott.ssa Patrizia BENINI)
- IL DIRETTORE SOCIALE F.F. F.TO DOTT.SSA PATRIZIA BENINI
(dott.ssa Patrizia BENINI)

ASSEGNAZIONE				

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il provvedimento verrà pubblicato all'albo on line di questa U.L.S.S. dal giorno:

15.03.2013

per 15 giorni consecutivi

IL DIRETTORE DELL'UOC
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dott. Andrea Del Negro

REGISTRAZIONE CONTABILE

L'U.O.C. Economico Finanziario attesta la corretta imputazione contabile:

IL DIRETTORE DELL'UOC
Dott.ssa Silena Tadiotto

Non prevista per il presente provvedimento.

Costituzione organismo indipendente di valutazione.**IL DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA RISORSE UMANE**

Premesso che il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ai titoli II e III, ha introdotto disposizioni concernenti la misurazione, la valutazione, la trasparenza della performance e la valorizzazione del merito dei dipendenti;

Richiamate, in particolare, tra le disposizioni del titolo II del ricordato decreto legislativo n. 150/2009, gli artt. 7 e 14, ai sensi dei quali ogni amministrazione pubblica deve dotarsi di un organismo indipendente di valutazione della performance, che sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286;

Preso atto che, ai sensi degli artt. 16 e 31 del decreto legislativo n. 150/2009, gran parte delle disposizioni contenute nei titoli II e III – e, tra esse, quelle dell'art. 7 – non trovano diretta applicazione nei confronti delle regioni, anche con riferimento alle amministrazioni del servizio sanitario nazionale, ma costituiscono principi ai quali adeguare i propri ordinamenti;

Richiamata la deliberazione della giunta regionale 6 novembre 2012, n. 2205, con la quale sono state approvate, con decorrenza dell'applicazione dal 1° gennaio 2013, le linee di indirizzo (allegato A) in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza, attuative delle citate disposizioni del decreto legislativo n.150/2009;

Preso atto che, ai sensi della ricordata deliberazione della giunta regionale n. 2205/2012:

- a) presso ogni azienda sanitaria deve essere costituito, da parte del direttore generale nominato dall'amministrazione regionale per il triennio 2013-2015, entro sessanta giorni dalla data di nomina, l'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), con il compito di misurare e valutare, con cadenza annuale, i risultati di ciascun dipartimento ed unità operativa nel loro complesso, nonché di misurare e valutare i risultati gestionali dei dirigenti apicali/responsabili e, successivamente, sulla base delle proposte formulate da questi ultimi, il raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali-quantitativi affidati a tutti gli altri dipendenti, dirigenti e non, operanti nelle singole unità operative autonome, nel rispetto di quanto stabilito dalla contrattazione nazionale ed integrativa, e dalle indicazioni in materia contenute nella stessa deliberazione della giunta regionale n. 2205/2012, allegato A, paragrafo C);
- b) l'organismo indipendente di valutazione è costituito in forma collegiale, da tre componenti esterni all'azienda, nominati dal direttore generale;
- c) nell'organismo indipendente di valutazione deve essere garantita la presenza delle professionalità specificatamente richieste dall'art. 14, comma 7, del decreto legislativo n.150/2009, nei campi del management sanitario e/o della valutazione dei risultati e/o della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e delle organizzazioni dei servizi sanitari. Relativamente al titolo di studio, ciascun componente deve essere in possesso di diploma di laurea; deve, inoltre, essere in possesso di ulteriori titoli di studio post universitari in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale o, in alternativa, di una comprovata esperienza gestionale nel campo amministrativo e/o sanitario;
- d) i componenti dell'organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano rapporti continuativi o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili

incarichi, cariche o rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Non possono, altresì, essere nominati componenti dell'organismo indipendente di valutazione i soggetti che rivestono incarichi presso strutture private accreditate o che abbiano con le stesse rapporti giuridici e/o economici;

- e) l'organismo indipendente di valutazione resta in carica per tre anni; l'incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta;
- f) l'organismo indipendente di valutazione che, nella verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità, deve operare in sinergia con il "comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", previsto dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, deve disporre di una struttura tecnica permanente di supporto, individuabile nel servizio di controllo di gestione dell'azienda o in altra analoga struttura aziendale, che risponderà direttamente allo stesso organismo indipendente di valutazione in rapporto alle attività inerenti il sistema di misurazione e valutazione annuale dei risultati, al fine di garantire l'indipendenza dell'intero processo. La predetta struttura è chiamata a svolgere solo funzioni di supporto, con riferimento ai flussi informativi necessari per l'operatività dell'organismo indipendente di valutazione;

Preso atto, inoltre, che la deliberazione della giunta regionale n. 2205/2012, ha determinato nei seguenti importi, al netto di oneri e irap/iva a carico dell'azienda, i compensi massimi attribuibili a ciascun componente dell'organismo indipendente di valutazione:

- aziende fino a 2.300 dipendenti: € 4.000,00 annui,
- aziende comprese tra 2.301 e 3.000 dipendenti: € 5.000,00 annui,
- aziende con più di 3.000 dipendenti: € 6.000,00 annui,

con possibilità di incrementare gli importi stessi fino alla misura del 10% nei confronti del presidente dell'organismo;

Precisato, come indicato nella medesima deliberazione della giunta regionale n. 2205/2012, che ai fini della determinazione del compenso, devono essere presi in considerazione i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato al 31 dicembre di ciascun anno, pari, per questa azienda, con riferimento alla data del 31 dicembre 2012, a n. 2.488;

Ritenuto, pertanto, di proporre alla direzione generale, in attuazione della deliberazione della giunta regionale 6 novembre 2012, n. 2205, la costituzione dell'organismo indipendente di valutazione previsto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la normativa vigente e ogni altra disposizione regolante la materia;

Attestate la regolarità e la legittimità del provvedimento;

Considerato che, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettere b) e c), del regolamento recante le disposizioni concernenti i compiti di direzione generale e i compiti della direzione operativa nell'azienda, approvato con deliberazione 15 dicembre 1998, n. 1915, e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento è di competenza del direttore generale;

Ritenuto pertanto di sottoporre il presente provvedimento all'approvazione del direttore generale;

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto, condiviso e fatto proprio quanto esposto dal direttore dell'unità operativa complessa risorse umane;

Ritenuto:

- di procedere alla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione, per il triennio 2013/2015, nominando componenti dello stesso, sulla scorta dei curricula, che evidenziano il possesso dei requisiti richiesti dalla deliberazione della giunta regionale n. 2205/2012 e, specificatamente, del diploma di laurea e di comprovata esperienza gestionale nel campo amministrativo e/o sanitario, i signori:
 - ❖ dott. Adriano Marcolongo, nato il 10 aprile 1956, già direttore generale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 18 di Rovigo e, dal 1° gennaio 2013, direttore medico di presidio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Padova,
 - ❖ dott. Massimo Visentin, nato il 2 settembre 1971, dal 1° novembre 2011 dirigente amministrativo con incarico di responsabile di struttura semplice "organizzazione e sviluppo del personale", afferente al servizio gestione del personale, presso l'azienda unità locale socio sanitaria n. 9 di Treviso,
 - ❖ dott. Massimo Lazzarotto, nato il 25 giugno 1955, dal dicembre 2005 presidente della "Sinodè s.r.l.", società di consulenza, formazione, valutazione e ricerca nel settore dei servizi alla persona;
- di designare, quale presidente dell'organismo indipendente di valutazione, il dott. Adriano Marcolongo;
- di attribuire a ciascun componente dell'organismo indipendente di valutazione il compenso annuo, al netto di oneri e irap/iva a carico dell'azienda, di € 5.000,00, incrementato del 10% per il presidente, precisando che lo stesso potrà essere rivisto di anno in anno in ragione della consistenza della dotazione organica;
- di affidare all'unità operativa complessa controllo di gestione la funzione di struttura tecnica di supporto e di segreteria dell'organismo indipendente di valutazione;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in particolare i titoli II e III;

Vista la deliberazione della giunta regionale 6 novembre 2012, n. 2205;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 7, comma 6-quater, secondo il quale non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter del medesimo decreto ai sensi delle quali le amministrazioni disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Visto il decreto legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 134, in particolare l'art. 18, secondo il quale dovranno essere pubblicati sul sito web aziendale i dati relativi ai predetti professionisti, quale condizione di efficacia dell'attribuzione del compenso;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le leggi regionali 14 settembre 1994, n. 55 e n. 56, e successive modifiche ed integrazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto, nonché delle aree della dirigenza medico- veterinaria e sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

Visto l'atto aziendale, adottato con propria deliberazione 22 aprile 2010, n. 97, e successivi atti esecutivi;

Viste le disposizioni concernenti la distinzione tra i compiti della direzione generale e compiti di direzione operativa nell'azienda unità locale socio sanitaria n. 10, approvate con deliberazione 15 dicembre 1998, n. 1915, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto che il direttore dell'unità operativa complessa risorse umane ha attestato la regolare istruttoria, nonché la regolarità e la legittimità del provvedimento;

Sentito, per quanto di competenza, il parere favorevole dei direttori amministrativo, sanitario e sociale;

DELIBERA

1. di costituire, per l'assolvimento dei compiti e delle funzioni precisati in preambolo, l'organismo indipendente di valutazione, per il triennio 2013/2015, nominando componenti dello stesso i signori:
 - ❖ dott. Adriano Marcolongo, nato il 10 aprile 1956, già direttore generale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 18 di Rovigo e, dal 1° gennaio 2013, direttore medico di presidio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Padova,
 - ❖ dott. Massimo Visentin, nato il 2 settembre 1971, dal 1° novembre 2011 dirigente amministrativo con incarico di responsabile di struttura semplice "organizzazione e sviluppo del personale", afferente al servizio gestione del personale, presso l'azienda unità locale socio sanitaria n. 9 di Treviso,
 - ❖ dott. Massimo Lazzarotto, nato il 25 giugno 1955, dal dicembre 2005 presidente della "Sinodè s.r.l.", società di consulenza, formazione, valutazione e ricerca nel settore dei servizi alla persona;
2. di designare, quale presidente dell'organismo indipendente di valutazione, il dott. Adriano Marcolongo;
3. di attribuire a ciascun componente dell'organismo indipendente di valutazione il compenso annuo, al netto di oneri e irap/iva a carico dell'azienda, di € 5.000,00, incrementato del 10% per il presidente, precisando che lo stesso potrà essere rivisto di anno in anno in ragione della consistenza della dotazione organica;
4. di affidare all'unità operativa complessa controllo di gestione la funzione di struttura tecnica di supporto e di segreteria dell'organismo indipendente di valutazione;
5. di dare atto che i dati essenziali dei professionisti nominati componenti dell'organismo indipendente di valutazione ed il compenso da corrispondere loro saranno pubblicati sul sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18 del decreto legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 134,;
6. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento, pari ad € 15.500,00 per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015, risulta prevista nel bilancio economico preventivo 2013, e sarà oggetto di proposta per la predisposizione del conto economico preventivo degli esercizi 2014 e 2015;
7. di dare atto che l'unità operativa complessa risorse umane è competente per l'esecuzione del presente atto, inclusa l'adozione di provvedimenti conseguenti e l'eventuale sottoscrizione di atti;
8. di dare atto che il responsabile del presente procedimento il dott. Lorenzo Tonetto, direttore dell'unità operativa complessa risorse umane.

LT/fa/13061



Elenco delle assegnazioni

Per gli adempimenti di competenza:

Risorse Umane servizio.personale@ulss10.veneto.it
Direzione Generale direttore.generale@ulss10.veneto.it
Direzione Amministrativa direzione.amministrativa@ulss10.veneto.it
Direzione Sanitaria direttore.sanitario@ulss10.veneto.it
Direzione Sociale direzione.servizisociali@ulss10.veneto.it
Prevenzione e Protezione paolo.menna@ulss10.veneto.it
Controllo di Gestione controllo.gestione@ulss10.veneto.it
Information Technology servizio.informativo@ulss10.veneto.it
Convenzioni ufficio.convenzioni@ulss10.veneto.it
Formazione Aggiornamento e Ricerca ufficio.formazione@ulss10.veneto.it
Affari Generali e Legali aaggl@ulss10.veneto.it
Economico Finanziario servizio.ecofin@ulss10.veneto.it
Risorse Materiali e Patrimoniali ufficio.approvvigionamenti@ulss10.veneto.it
Tecnico tecnico@ulss10.veneto.it
Prestazioni sanitarie e libera professione direzione.cup@ulss10.veneto.it
Qualita e Accreditamento qualita.accreditamento@ulss10.veneto.it
Professioni Sanitarie sinf.dir@ulss10.veneto.it
Direzione della Funzione Ospedaliera dirmed.sandona@ulss10.veneto.it
Direzione Amministrativa ospedale diramm.sandona@ulss10.veneto.it
Farmacia ospedaliera farmacia.sandona@ulss10.veneto.it
Direzione della Funzione Distrettuale Segreteria.FunzioneDistrettuale@ulss10.veneto.it
Direzione della Funzione Amministrativa Segreteria.FunzioneDistrettuale@ulss10.veneto.it
Medicina Territoriale medicina.territoriale@ulss10.veneto.it
Farmacia Territoriale segreteria.farmaceutico@ulss10.veneto.it
Distretto Socio Sanitario n 1 Basso Piave segreteria.distretto1@ulss10.veneto.it
Distretto Socio Sanitario n 3 Portogruarese segreteria.distretto3@ulss10.veneto.it
Dipartimento di Prevenzione dipprev.sandona@ulss10.veneto.it